



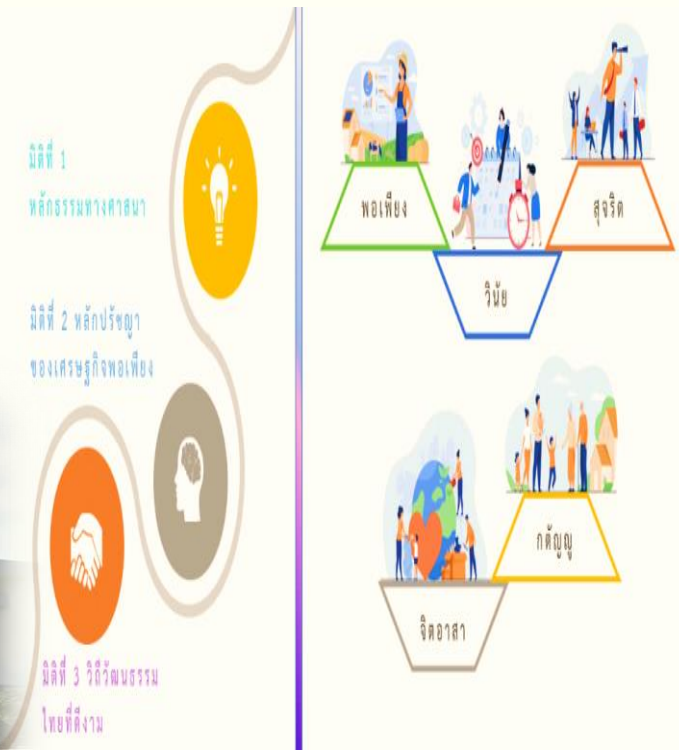
สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

E-mail : pvlo_bkk@dld.go.th

Tel : 02-004-4407

<https://pvlo-bkk.dld.go.th/>

ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566





องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร
9 ธ.ค. 2022

International Anti-Corruption Day

วันที่ 9 ธันวาคม 2565 ชำราชากร แลพนัก... ดูเพิ่มเติม

ดูข้อมูลเชิงลึกและโฆษณา

โปรโมทโพสต์

แชร์ 1 ครั้ง

รายชื่อเข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์
ประจำปี ๒๕๖๖
สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร
วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายสัตวแพทย์วรากร จิตรหลัง	ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร	
๒.	นายธีรพงศ์ ยืนยงโอหาร	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	
๔.	นายสาธิต บึงขันธ์	ปศุสัตว์พื้นที่ ๑	
๕.	นายฉัตรชัย สุวานิช	ปศุสัตว์พื้นที่ ๒	
๖.	นายณัฐพัชร์ บุญเกษมสันต์	ปศุสัตว์พื้นที่ ๖	
๗.	นายธีรศิษฐ์ โฉมเดลา	ปศุสัตว์พื้นที่ ๙	
๘.	นายอดิศร กมลกลทีบิ	ปศุสัตว์พื้นที่ ๑๐	
๙.	นายพนรัตน์ จันทร์คง	ปศุสัตว์พื้นที่ ๑๒	
๑๑.	นางสาวกมลพรรณ รัตนวิบูลย์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๑๒.	นายเบญจรงค์ แก้วกัน	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	
๑๓.	นางอรอุมา เดชยง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	
๑๔.	นางสาวสิริมา ฉายจิตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๕.	นายกมล ทวีเรืองชัย	พนักงานขับรถยนต์	
๑๖.	นายชัยชนะ ยาสุลง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๑๗.	นายวิทยา ศรีชาติ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๑๘.	นายวรัทธินันท์ สรสันต์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๑๙.	นางสาวกฤษณา ลิกกะโให้	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๒๐.	นายชาญชัย สว่างทริฎเกต	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๒๑.	นางปริญญา จุลโสภณ	นักวิชาการสัตวบาล	
๒๒.	นายณัฐกร สีตากล	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๒๓.	นายสมพงษ์ สมเสร็จ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๒๔.	นายศุภฤกษ์ เพ็ชรนิล	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๒๕.	นางสาวน้ำทิพย์ ทองลาด	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๒๖.	นางสาวพิชญญา พรหมเอี่ยม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๒๗.	นางสาวธิดารัตน์ เทัญเกาะ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	
๒๘.	นางสาวพนิดา หิรัญพฤกษ์	นักจัดการงานทั่วไป	

เอกสารแนบ ๓

ประกาศสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร
เรื่อง นโยบายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของกรมปศุสัตว์

ด้วยสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ได้ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมถึงการส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกทัศนคติและค่านิยมของบุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตซึ่งกำหนดนโยบายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร เพื่อให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานครถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด ถูกต้องและเป็นธรรม
๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมตรวจสอบได้ตามหลักจรรยาภิบาล
๓. จัดซื้อจัดจ้างและใช้จ่ายงบประมาณอย่างถูกต้อง โปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์ และเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม
๔. บริหารงานบุคคลด้วยความโปร่งใส มีเมตตาธรรม และความเสมอภาค
๕. บริหารการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อการปฏิบัติงานอย่างคุ้มค่าตามระเบียบของทางราชการ มีระบบควบคุม กำกับดูแล และเกิดประโยชน์สูงสุด
- ๖.ต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และถือเป็นหน้าที่ในการแจ้งหรือรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อพบเห็นพฤติกรรมหรือข้อมูลการกระทำที่เข้าข่ายทุจริตหรือประพฤติมิชอบในราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวโรจน์ จิตตาภาณุณี)
ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร
ร่วมส่งเสริมคุณธรรม
Anti Corruption

ดูข้อมูลเชิงลึกและโฆษณา

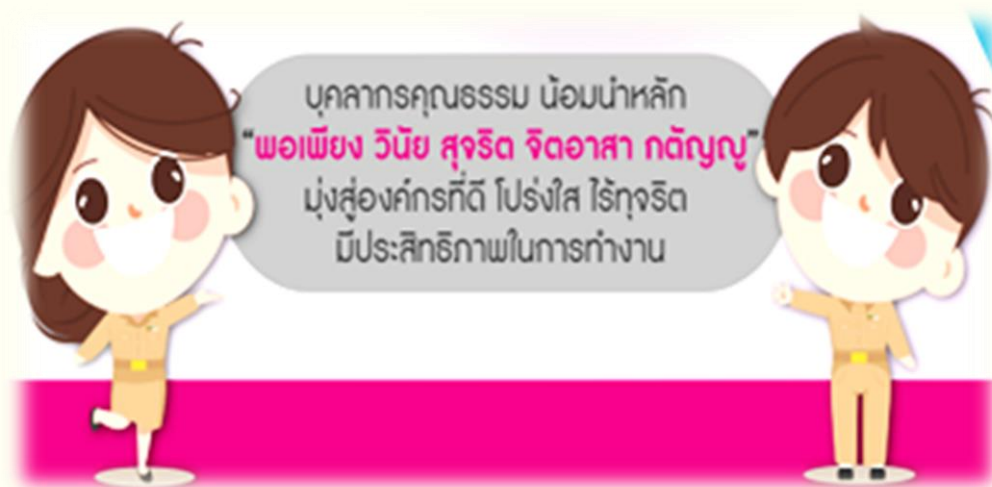
โปรโมทโพสต์

D 2



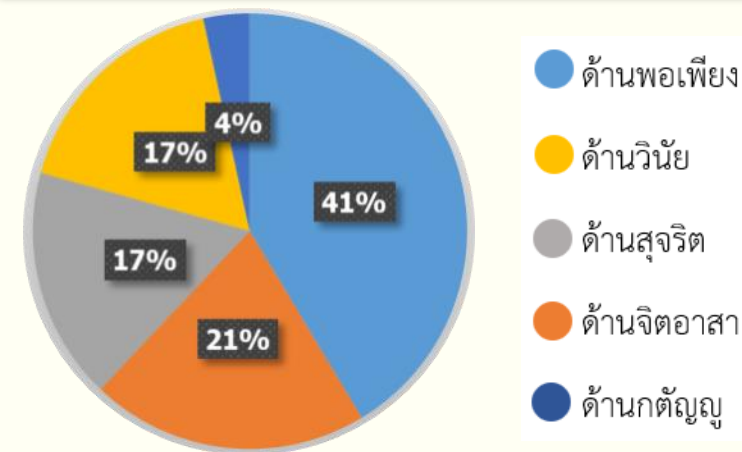
องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ร่วมกันกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

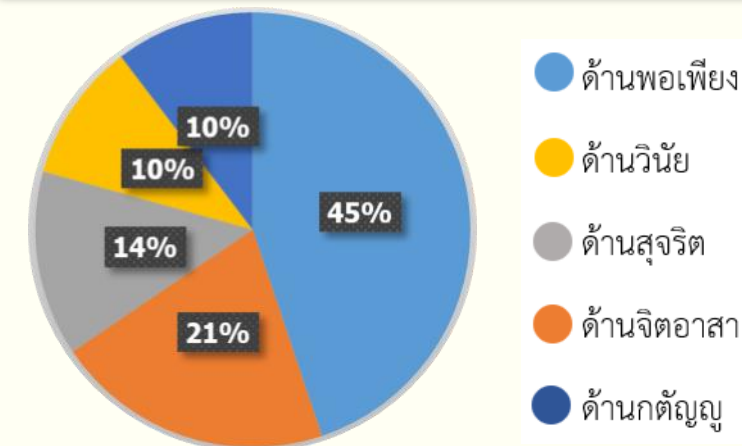


แบบสำรวจการค้นหาคำหนดเป้าหมายองค์กรคุณธรรม
สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ 2566

☑ ปัญหาที่อยากแก้ไข ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ



☑ ความดีที่อยากทำ ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ



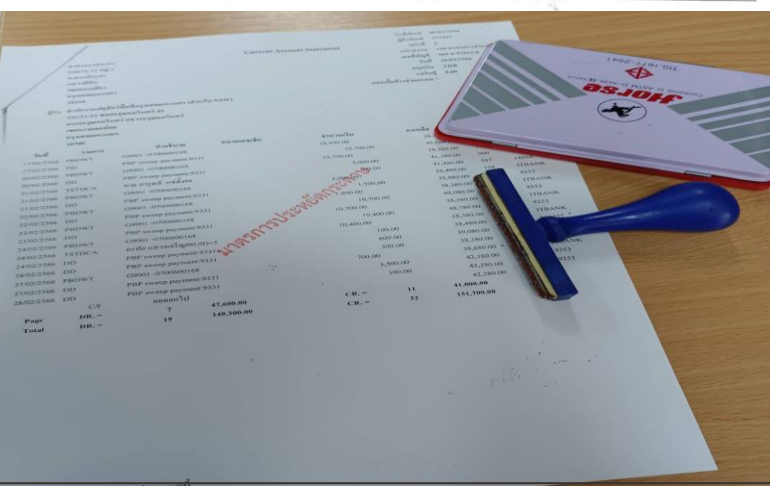
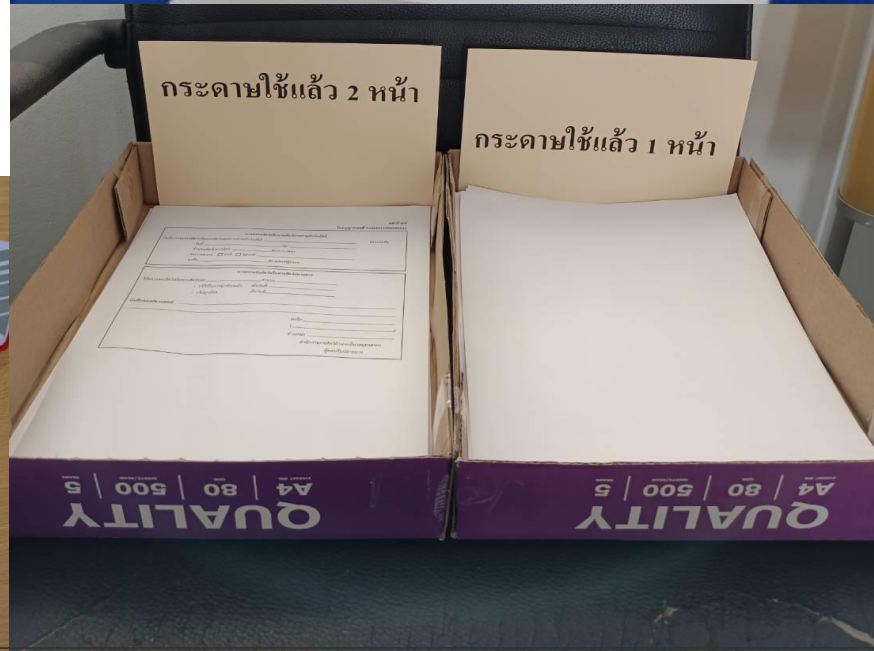
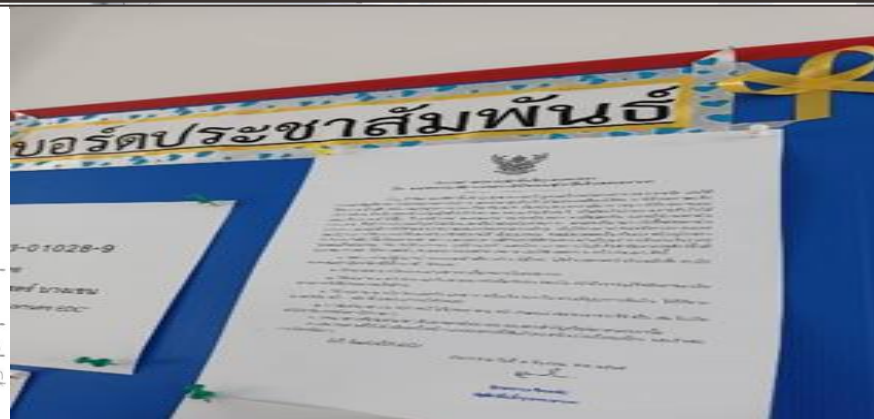
เป้าหมายที่อยากแก้ คือ ลดปริมาณขยะ ความดีที่อยากทำ คือ ใช้กระดาษ 2 หน้า


กิจกรรม ให้บุคลากรในสำนักงานปลัดสำนักสิ่งแวดล้อมที่กรุงเทพมหานคร ใช้กระดาษอย่างประหยัด โดยการใช้กระดาษทั้ง 2 หน้า

แบบควบคุมทะเบียนวัสดุ (Stock Card)

ประเภทวัสดุ: วัสดุสำนักงาน
ชื่อวัสดุ: กระดาษ A4 ขนาด 50 แกรม
วันที่: 1
หน่วยนับ: หน่วยนับ

ว/ด/ป	รับจ่าย/ข้อให้	แหล่งเงิน	เลขที่เอกสารอ้างอิง ใบสั่งของ/ใบแจ้งหนี้	ราคาต่อหน่วย รวม VAT	จำนวน			หมายเหตุ
					รับ	จ่าย	คงเหลือ	
18/12/65	กระดาษ A4 (หนัก 50 กรัม)			550	25	-	25	
20/12/65	K. พงศดา 5 พก.				-	5	20	สิ้น 20 ๕
28/12/65	K. พงศดา 3 พก.				-	0	17	สิ้น 8 พก.
10/1/66	K. พงศดา 2 พก.				-	2	15	สิ้น ๖ พก.
15/1/66	K. สิริมาศ 1 พก.				-	1	14	สิ้น ๖ พก.
15/2/66	K. สิริมาศ 1 พก.				-	1	13	สิ้น ๖ พก. ๑ พก.
10/4/66	K. พงศดา 1 พก.				-	1	12	สิ้น ๕ พก. ๑ พก.






ประกาศสำนักงานปลัดสำนักสิ่งแวดล้อม กรุงเทพมหานคร
เรื่อง มาตรการประหยัดกระดาษของสำนักงานปลัดสำนักสิ่งแวดล้อม กรุงเทพมหานคร

ด้วย สำนักงานปลัดสำนักสิ่งแวดล้อม กรุงเทพมหานคร ในฐานะเป็นหน่วยงานราชการ ตระหนัก และให้ความสำคัญเกี่ยวกับกิจกรรมการลดกระดาษ และประกอบกับปัจจุบันประเทศไทยมีอัตราการใช้กระดาษเฉลี่ยปีละ ๓.๙ ล้านตัน หรือ คนละประมาณ ๖๐ กิโลกรัมต่อปี เพื่อตอบสนองความต้องการต่อการใช้กระดาษของประเทศไทย คิดเป็นอัตราที่ต้องตัดต้นไม้ประมาณ ๖๖.๓ ล้านต้นต่อปี หรือคิดเป็นประมาณการตัดต้นไม้ ๑๒๖ ต้น/๑ นาที ดังนั้น จึงควรมีกำหนดมาตรการประหยัดกระดาษ เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษในหน่วยงาน ซึ่งเป็นการช่วยลดปัญหาโลกร้อน ลดปริมาณขยะในหน่วยงาน และลดปริมาณการจัดซื้อกระดาษในหน่วยงานส่งผลให้การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานลดลงด้วย เพื่อให้สามารถประหยัดกระดาษและลดปริมาณการใช้กระดาษได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ เป็นรูปธรรม ต่อเนื่องสอดคล้องกับสภาพปัจจุบันของสำนักงานปลัดสำนักสิ่งแวดล้อม กรุงเทพมหานคร และสถานการณ์ด้านการใช้กระดาษอย่างรู้คุณค่าช่วยรักษาทรัพยากรโลกและสิ่งแวดล้อม จึงขอให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดสำนักสิ่งแวดล้อม กรุงเทพมหานคร ให้ความสำคัญกับมาตรการประหยัดกระดาษ และใช้กระดาษ ๒ หน้า (Reuse) ดังนี้

๑. ขอความร่วมมือในกาใช้กระดาษหน้าเดียวกลับมาใช้ใหม่ ไม่ใช้กระดาษหน้าเดียวแล้วทิ้ง ควรใช้กระดาษอย่างคุ้มค่าโดยใช้ทั้ง ๒ หน้า (Reuse)
๒. ใช้กระดาษ ๒ หน้า (Reuse) เฉพาะการสื่อสารภายในหน่วยงาน
๓. ใช้กระดาษ ๒ หน้า (Reuse) กับเอกสารการจัดซื้อ/จัดจ้าง (ยกเว้น หนังสือขออนุมัติหลักการและใบเสนอราคาที่ใช้กระดาษหน้าเดียว)
๔. ใช้กระดาษ ๒ หน้า (Reuse) กับเอกสารการยื่นเงิน (ยกเว้น แบบสัญญาการยื่นเงิน ให้ใช้ตามแบบฟอร์ม หน้า - หลัง ที่กระทรวงการคลังกำหนด)
๕. การพิมพ์เอกสาร ๒ หน้า กรณี ไม่มีการกระดาษ ๒ หน้า (Reuse) เฉพาะเอกสารที่จำเป็น เช่น ใบเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
๖. ถ่ายเอกสารหรือพิมพ์เอกสารด้วยกระดาษใหม่ เฉพาะเอกสารสำคัญหรือส่งภายนอกเท่านั้น
๗. แยกกระดาษที่ใช้แล้วเพียงหนึ่งหน้า และกระดาษที่ใช้แล้วสองหน้าอย่างมีระเบียบ และง่ายต่อการบริหารจัดการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายวรากร จิตรหลัง)
ปลัดสำนักสิ่งแวดล้อม กรุงเทพมหานคร

เป้าหมายที่อยากแก้ มาปฏิบัติงานไม่ตรงเวลา ความดีที่อยากทำ คือ มาปฏิบัติงานตรงเวลา

กิจกรรม รายงานเวลาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ ในช่วงเวลา 08.30 น. และ 16.30 น. เพื่อสร้างวินัยและความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลา และสอดคล้องตรงตามความต้องการของผู้รับบริการ

บัญชีลงเวลาการมาปฏิบัติราชการของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ
วันที่ 1 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2566
สำนักงานปลัดศตวรรษที่ ๒๑ กรุงเทพมหานคร กรมปลัดศตวรรษ

ลำดับที่	ชื่อ-ชื่อสกุล (ตัวบรรจง)	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ	หมายเหตุ
๑	นายอรสาร คิศจันทร์	<i>[ลายมือ]</i>	06.00	<i>[ลายมือ]</i>	16.30	
๒	นายคณิน สุวิเศษ	<i>[ลายมือ]</i>	06.08	<i>[ลายมือ]</i>	16.30	
๓	นายดำรงค์ อุดม	<i>[ลายมือ]</i>	06.20	<i>[ลายมือ]</i>	16.30	
๔	นายอมรศักดิ์ อุดม	<i>[ลายมือ]</i>	06.29	<i>[ลายมือ]</i>	16.30	
๕	นางสาววิมลมาศ อุดม	<i>[ลายมือ]</i>	6.30	<i>[ลายมือ]</i>	16.30	
๖	น.ส. อรุณรัตน์ อดิวัฒน์	<i>[ลายมือ]</i>	6.35	<i>[ลายมือ]</i>	16.35	
๗	นายสุรพงษ์ อิ่มนวล	<i>[ลายมือ]</i>	6.40	<i>[ลายมือ]</i>	16.30	
๘	นายสุรพงษ์ อิ่มนวล	<i>[ลายมือ]</i>	6.42	<i>[ลายมือ]</i>	16.30	
๙	นายอนุชิต อิ่มนวล	<i>[ลายมือ]</i>	6.50	<i>[ลายมือ]</i>	16.30	

ข้าราชการทั้งหมด คน
ตำแหน่งว่าง คน
มีตัวมาช่วยราชการ คน
มาปฏิบัติราชการ คน
ไปราชการ คน
มาสาย คน
ไม่มาปฏิบัติราชการ คน

ผู้ตรวจ
(นายอรสาร อุดม)
ปลัดศตวรรษที่ ๒๑ กรุงเทพมหานคร

บัญชีลงเวลาการมาปฏิบัติราชการของพนักงานราชการ
วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานปลัดศตวรรษที่ ๒๑ กรุงเทพมหานคร กรมปลัดศตวรรษ

ลำดับที่	ชื่อ-ชื่อสกุล (ตัวบรรจง)	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ	หมายเหตุ
๑	นางสาววิมลมาศ อุดม	<i>[ลายมือ]</i>	๐๗.๐๖	<i>[ลายมือ]</i>	๑๖.๓๐	
๒	นางสาววิมลมาศ อุดม	<i>[ลายมือ]</i>	๐๗.๐๖	<i>[ลายมือ]</i>	๑๖.๓๐	
๓	นายสุรพงษ์ อิ่มนวล	<i>[ลายมือ]</i>	๗.๓๐	<i>[ลายมือ]</i>	๑๖.๓๐	
๔	นายสุรพงษ์ อิ่มนวล	<i>[ลายมือ]</i>	๗.๓๕	<i>[ลายมือ]</i>	๑๖.๓๐	
๕	นายสุรพงษ์ อิ่มนวล	<i>[ลายมือ]</i>	๐๗.๔๐	<i>[ลายมือ]</i>	๑๖.๓๐	
๖	นายสุรพงษ์ อิ่มนวล	<i>[ลายมือ]</i>	07.00	<i>[ลายมือ]</i>	16.30	
๗	นายสุรพงษ์ อิ่มนวล	<i>[ลายมือ]</i>	๗.๑๐	<i>[ลายมือ]</i>	16.30	

พนักงานราชการทั้งหมด คน
ตำแหน่งว่าง คน
มีตัวมาช่วยราชการ คน
มาปฏิบัติราชการ คน
ไปราชการ คน
มาสาย คน
ไม่มาปฏิบัติราชการ คน

ผู้ตรวจ
(นายอรสาร อุดม)
ปลัดศตวรรษที่ ๒๑ กรุงเทพมหานคร

กิจกรรม DLD Anti-Corruption ร่วมพลังต่อต้านทุจริต ประจำปี 2566 เพื่อแสดงพลังต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ



สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

9 ธ.ค. 2022

สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร
ร่วมพลังต่อต้านการทุจริต
Anti Corruption



สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร
Bangkok Area Livestock Office

9 ธันวาคม
วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล
(International Anti-Corruption Day)

ดูข้อมูลเชิงลึกและโฆษณา

โปรโมทโพสต์



2

👤📄 ในกรณีนี้ นายสัตวแพทย์วรากร จิตรหลัง ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ได้จัดกิจกรรม DLD Anti-Corruption ร่วมพลังต่อต้านทุจริต ประจำปี 2566 ร่วมกับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร เพื่อแสดงพลังต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ แสดงเจตนาารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ พร้อมปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

🏠 สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร



รายชื่อเข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์

ประจำปี ๒๕๖๖

สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายสัตวแพทย์วรากร จิตรหลัง	ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร	
๒.	นายธีรพงศ์ ยืนยงอาหาร	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	
๔.	นายสายันต์ บ้องขันธุ์	ปศุสัตว์พื้นที่ ๑	
๕.	นายฉัตรชัย สุวานิช	ปศุสัตว์พื้นที่ ๒	
๖.	นายณัฐพัชร์ บุญมีเกษมสันต์	ปศุสัตว์พื้นที่ ๖	
๗.	นายธีรศิษฐ์ โฉมเฉลา	ปศุสัตว์พื้นที่ ๙	
๘.	นายอดิศร กมลกลทีป	ปศุสัตว์พื้นที่ ๑๐	
๙.	นายพนรัตน์ จันทร์คง	ปศุสัตว์พื้นที่ ๑๒	
๑๑.	นางสาวกมลพรรณ รัตนาวิบูลย์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๑๒.	นายเบญจรงค์ แก้วกัน	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	
๑๓.	นางอรอินทร์ เดชยง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	
๑๔.	นางสาวสิรินดา ฉายจิตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๕.	นายกมล ทวีเรืองชัย	พนักงานขับรถยนต์	
๑๖.	นายชัยชนะ ยาสุลง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๑๗.	นายวิทยา ศรีชาติ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๑๘.	นายวิรัตน์ สรสันต์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๑๙.	นางสาวกุลิสรา ลิกะโก้	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๒๐.	นายชาญชัย สว่างศิริเขต	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๒๑.	นางปริยาณัฐ จุลโลบล	นักวิชาการสัตวบาล	
๒๒.	นายณัฐกร สีดากุล	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๒๓.	นายสมพงษ์ สมเสร็จ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๒๔.	นายศุภฤกษ์ เพ็ชรนิล	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๒๕.	นางสาวน้ำทิพย์ ทองลาด	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๒๖.	นางสาวพิชญาภา พรหมเอี่ยม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๒๗.	นางสาวอิศดารัตน์ เพ็ญเกาะ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	
๒๘.	นางสาวพนิดา ทิรัญพุกฤษ	นักจัดการงานทั่วไป	

เป้าหมายที่อยากแก้ คือ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมขององค์กร
ความดีที่อยากทำ คือ ร่วมจิตอาสาในการทำกิจกรรมทำความสะอาดบริเวณอาคารสำนักงาน

กิจกรรม Bic Cleaning Day ร่วมทำความสะอาดบริเวณพื้นที่โดยรอบอาคารสำนักงาน เพื่อให้สำนักงานปลัดสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร



เป้าหมายที่อยากแก้ คือ ความมกต์ัญญุกตเวที่วัฒนธรรมที่ดิงาม
ความดีที่อยากทำ คือ การแสดงความกตัญญูทางวัฒนธรรม เช่น วันสงกรานต์

กตัญญู

สำนักงานปลัดตัวพื้นที่กรุงเทพมหานคร

กิจกรรม รดน้ำดำหัวขอพร ผู้ใหญ่อันเป็นที่เคารพรัก ขององค์กร และเป็นการแสดงความเคารพและความกตัญญูกตเวที่ต่อผู้มีพระคุณ โดยเฉพาะผู้มี อาวุโสน้อยพึ่งปฏิบัติต่อผู้มีอาวุโสมาก เนื่องในวัน สงกรานต์ประจำปี 2566



องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ประจำปี ๒๕๖๖ ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ

ลำดับ	หลักคุณธรรม	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ร่วมกิจกรรม
๑	ด้านพอเพียง	ใช้กระดาษ หน้า ๒	ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กลุ่มยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ การปศุสัตว์	เจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์ พื้นที่กรุงเทพมหานคร ทุกคน
๒	ด้านวินัย	มาปฏิบัติงานตรงเวลา	ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กลุ่มยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ การปศุสัตว์	เจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์ พื้นที่กรุงเทพมหานคร ทุกคน
๓	ด้านสุจริต	ร่วมการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กลุ่มยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ การปศุสัตว์	เจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์ พื้นที่กรุงเทพมหานคร ทุกคน
๔	จิตอาสา	ร่วมจิตอาสาในการทำ กิจกรรมทำความสะอาด บริเวณอาคารสำนักงาน ปศุสัตว์พื้นที่ กรุงเทพมหานคร	ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กลุ่มยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ การปศุสัตว์	เจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์ พื้นที่กรุงเทพมหานคร ทุกคน
๕	กตัญญู	การแสดงความกตัญญูทาง วัฒนธรรม วันสงกรานต์	ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กลุ่มยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ การปศุสัตว์	เจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์ พื้นที่กรุงเทพมหานคร ทุกคน



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

ที่ ๔ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

ตามที่ได้มีคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ที่ ๑๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร เพื่อจัดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำหน่วยงาน และดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกรมปศุสัตว์ นั้น

เนื่องจากมีเจ้าหน้าที่บางรายได้ย้ายและเกษียณอายุราชการ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร จึงออกคำสั่งไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ที่ ๑๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

ข้อ ๒ แต่งตั้งคณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------|
| ๑. ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป หรือผู้แทน | คณะทำงาน |

ข้อ ๓ ให้คณะทำงาน ตามข้อที่ ๒ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำหน่วยงาน และดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกรมปศุสัตว์ รวมถึงดำเนินการอื่น ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวรากร จิตรหลัง)
ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร





องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด


รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักคุณธรรม 5 ประการ สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ประจำปี 2566

รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ประจำปี ๒๕๖๖

ลำดับ	หลักคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	ด้านซื่อสัตย์	โครงการฯ หน้า ๒	จำนวนการเบิกจ่ายลดลง	จนท. สน. ปศ.พ.ท. กทม.	ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กลุ่มยุทธศาสตร์ ๖	ส่วนราชการในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ได้มีการกำหนดและประกาศให้บุคลากรใช้กระดาษอย่างประหยัด โดยการใช้กระดาษครึ่ง ๒ หน้า ทำให้จำนวนการเบิกจ่ายลดลง และประหยัดกระดาษได้มากขึ้น 

๒	ด้านวินัย	มาปฏิบัติงานตรงเวลา	จำนวนเจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลาลดลง	จนท. สน. ปศ.พ.ท. กทม.	ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กลุ่มยุทธศาสตร์ ๖	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ไม่พบข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ มาปฏิบัติงานสายเกินเวลา ๐๘.๓๐ น. แล้งถึงสามที่ติดต่อกันมีความรับผิดชอบในหน้าที่ (Responsibility) มีความตรงต่อเวลาและความรับผิดชอบในระดับ ๙๐.๕%
๓	ด้านสุจริต	ร่วมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์	จนท. สน. ปศ.พ.ท. กทม.	ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กลุ่มยุทธศาสตร์ ๖	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ไม่กิจกรรม DLD Anti-Corruption ร่วมถึงต่อต้านทุจริตประจำปี ๒๕๖๖ เชื้อแสดงพลังต่อต้านการทุจริตครั้งรับขึ้น ทุกรูปแบบ ร้อยละ ๑๐๐ 

๔	จิตอาสา	ร่วมจิตอาสาในการทำกิจกรรมทำความสะอาดบริเวณอาคารสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร	จำนวนครั้งในการร่วมจิตอาสาในกิจกรรมทำความ	จนท. สน. ปศ.พ.ท. กทม.	ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กลุ่มยุทธศาสตร์ ๖	เชิงปริมาณ : สามารถดำเนินการกิจกรรม/โครงการได้ครบตามเป้าหมาย เดือนละ ๑ ครั้ง ตลอดทั้งปี เชิงคุณภาพ : พื้นที่โดยรอบของสำนักงาน มีบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานใช้ดี มีสถานที่ทำงานสะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อย และบุคลากรในสังกัด เกิดความภาคภูมิใจและมีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงานให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น 
---	---------	---	---	-----------------------	----------------------	-------------------	---

๕	กตัญญู	ตามขอความช่วยเหลือจากวิสาหกิจชุมชน	จำนวนครั้งของการขอความช่วยเหลือจากวิสาหกิจชุมชน	จนท. สน. ปศ.พ.ท. กทม.	ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กลุ่มยุทธศาสตร์ ๖	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร และตรวจวิสาหกิจชุมชน ผู้ดูแลไม่ละเลยต่อการแจ้งเตือน วิเคราะห์สาเหตุของปัญหา และรีบจัดการช่วยเหลือ 
---	--------	------------------------------------	---	-----------------------	----------------------	-------------------	---

รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักคุณธรรม 5 ประการ
สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ประจำปี 2566



(ลงชื่อ) 
(นามสกุล) นกักรัตน์
นายคณิศรพัทธินฤมิตร

(ลงชื่อ) 
(นามสกุล) จิตรพงศ์
ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน

ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร กรมปศุสัตว์



ประชุมการติดตามประเมินผล
สำเร็จ ทบทวน ปรับปรุง แผน
ส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน
ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร (กลุ่มยุทธศาสตร์และส่งเสริมพัฒนาปศุสัตว์ โทร.๐๒๐๒๐๙๙๙๙๙๙) ที่...กษ.๑๖๒๑๘/... วันที่...๑๑...เมษายน...๒๕๖๖ เรื่อง...การติดตามประเมินผลสำเร็จ...ทบทวน...ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร เรียน ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

ข้อเท็จจริง

สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๕๖๖๕ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร เพื่อดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกรมปศุสัตว์ ซึ่งคณะทำงานฯ ได้จัดทำแผนคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

ข้อพิจารณา

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ พิจารณาแล้วเห็นว่า สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินกิจกรรมตาม ที่กำหนดในแผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ได้ ดังนี้

๑. ผลสำเร็จ

แผนส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๕ กิจกรรม เป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมทั้งหมด ทั้งนี้ ปรากฏตามรายงานสรุปผลการดำเนินการตามคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ปัญหา อุปสรรค

เนื่องจากการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และกำหนดระยะเวลา กรณีจึงไม่ปรากฏปัญหา หรืออุปสรรค ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ

๓. ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร มีแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับศึกษา หรือเผยแพร่องค์ความรู้ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องผู้มาติดต่อราชการ หรือบุคลากรภายในสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร จึงเห็นควรนำผลการดำเนินงานตามแผนคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ หรือ ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ในสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

ข้อเสนอแนะ ซึ่งจัดทำมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติให้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ หรือ ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ต่อไป

(นายเบญจรงค์ แกร์กัน)
นายสัตวแพทย์หญิงปิณฑิการ
นายสัตวแพทย์หญิงปิณฑิการ
นายสัตวแพทย์หญิงปิณฑิการ

ระเบียบวาระการประชุม
คณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมพัฒนาไพศาล สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร แขวงลาดยาว
เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

- ๒.๑ ผลสำเร็จของการดำเนินการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๒.๒ กำหนดระยะเวลาการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ

รายงานการประชุมคณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 1/2566



องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด

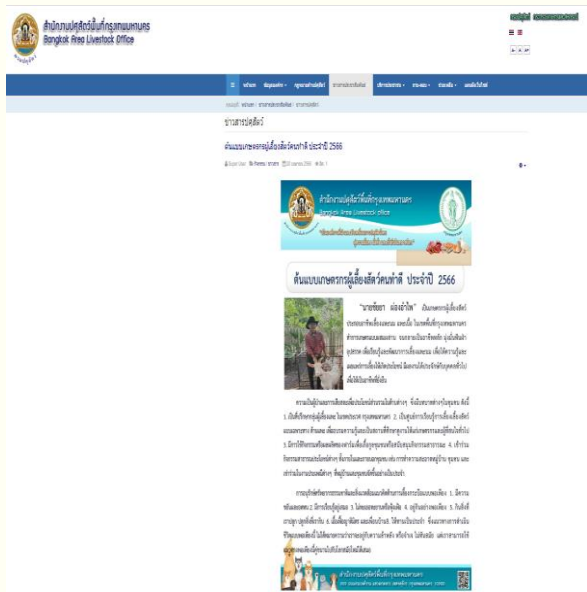


ต้นแบบเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์คนทำดี ประจำปี 2566

“นายชัยยา ผ่องอำไพ” เป็นเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ประกอบอาชีพเลี้ยงแพะนม แพะเนื้อ ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร ทำการเกษตรแบบผสมผสาน จนกลายเป็นอาชีพหลัก มุ่งมั่นพัฒนาอาชีพเพื่อเรียนรู้และพัฒนาการเลี้ยงแพะนม เพื่อให้ความรู้และเผยแพร่การเลี้ยงให้เกิดประโยชน์ มีผลงานได้ประจักษ์กับบุคคลทั่วไป เพื่อให้เป็นอาชีพที่ยั่งยืน

ความเป็นผู้นำและการเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมในด้านต่างๆ ซึ่งมีบทบาทต่างๆในชุมชน ดังนี้ 1. เป็นที่ปรึกษา กลุ่มผู้เลี้ยงแพะ ในเขตประเวศ กรุงเทพมหานคร 2. เป็นศูนย์การเรียนรู้การเลี้ยงเลี้ยงสัตว์ แบบเฉพาะทาง ด้านแพะ เพื่ออบรม ความรู้และเป็นสถานที่ศึกษาดูงานให้แก่เกษตรกรและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป 3. มีการใช้กิจกรรมหรือผลผลิตของฟาร์มเพื่อเกื้อกูล ชุมชนหรือสนับสนุนกิจกรรมสาธารณะ 4. เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกชุมชน เช่น การทำความสะอาดหมู่บ้าน ชุมชน และเข้าร่วมในงานประเพณีต่างๆ ที่หมู่บ้านและชุมชนจัดขึ้นเป็นประจำ

การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแนวความคิดด้านการเลี้ยงกระบือแบบพอเพียง 1. มีความขยันและอดทน 2. มีการเรียนรู้อยู่เสมอ 3. ไม่ทะเลาะเถียงหรือฟุ้งเฟ้อ 4. อยู่กินอย่างพอเพียง 5. กินสิ่งที่เราปลูก ปลูกสิ่งที่เรากิน 6. เอื้อเฟื้อญาติมิตร และเพื่อนบ้าน 8. ให้ทานเป็นประจำ ซึ่งแนวทางการดำเนินชีวิตแบบพอเพียงนี้ ไม่ได้หมายความว่าเราจะอยู่กับความลำบาก หรือจำใจ ไม่ทันสมัย แต่เราสามารถใช้นโยบายพอเพียงนี้คู่ขนานไปกับโลกสมัยใหม่ได้เสมอ





องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดเพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักคุณธรรม 5 ประการ สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ประจำปี 2566

รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ประจำปี ๒๕๖๖

ลำดับ	หลักคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑	ด้านซื่อสัตย์	โครงการฯ หน้า ๒	จำนวนการเบิกจ่ายลดลง	จนท. สบง. ปศ.ทท. กทม.	ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ได้มีการกำหนดและประกาศให้บุคลากรใช้กระดาษชำระระดับ ๒ โดยการใช้กระดาษชำระ ๒ หน้า ทำให้จำนวนการเบิกจ่ายลดลง และประหยัดกระดาษได้มากขึ้น

๒	ด้านวินัย	มาปฏิบัติงานตรงเวลา	จำนวนเจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานไม่ตรงเวลาลดลง	จนท. สบง. ปศ.ทท. กทม.	ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ไม่พบข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ มาปฏิบัติงานสายเกินเวลา ๐๘.๓๐ น. และถึงสำนักงานที่ติดองค์การมีความรับผิดชอบในหน้าที่ (Responsibility) มีความตรงต่อเวลาและความรับผิดชอบในระดับ ๙๐.๕%
๓	ด้านสุจริต	ร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์	จนท. สบง. ปศ.ทท. กทม.	ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ไม่ทุจริต DLD Anti-Corruption ร่วมต่อต้านทุจริตประจำปี ๒๕๖๖ เชื้อแสดงพลังต่อต้านการทุจริตครั้งขึ้นทุกรูปแบบ ร้อยละ ๑๐๐

๔	จิตอาสา	ร่วมจิตอาสาในการทำกิจกรรมทำความดีช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัยหรือสาธารณูปการสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมจิตอาสาในกิจกรรมทำความดี	จนท. สบง. ปศ.ทท. กทม.	ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	เชิงปริมาณ : สามารถดำเนินการกิจกรรม/โครงการได้ครบตามเป้าหมาย เดือนละ ๑ ครั้ง ตลอดทั้งปี เชิงคุณภาพ : พื้นที่โดยรอบของสำนักงาน มีบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานที่ดีขึ้น มีสถานที่ทำงานสะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อย และบุคลากรในสังกัดฯ เกิดความภาคภูมิใจและมีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงานให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น
---	---------	--	---	-----------------------	----------------------	------------------	---

๕	กตัญญู	กำหนดเขตควบคุมการรังควานในพจนาน์	จำนวนครั้งของการออกควบคุมความสะอาดทางสาธารณะ	จนท. สบง. ปศ.ทท. กทม.	ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร และตรวจควบคุมความสะอาดตามเขตควบคุมความสะอาดทางสาธารณะ ณ สถานีรถไฟของมาตุภูมิ สถานีวัดจันทราภิไธยและ สถานีรถไฟคลองบางกอกใหญ่
---	--------	----------------------------------	--	-----------------------	----------------------	------------------	---

รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักคุณธรรม 5 ประการ สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ประจำปี 2566



(ลงชื่อ) น.ส.ศิริพร
(นามสกุล) น.ส.ศิริพร นกคุ้ม
นายกเทศมนตรีพื้นที่บริการ

(ลงชื่อ) ศิริพร
(นามสกุล) จีระรังษี
ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร



องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ใน
ข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

Power point

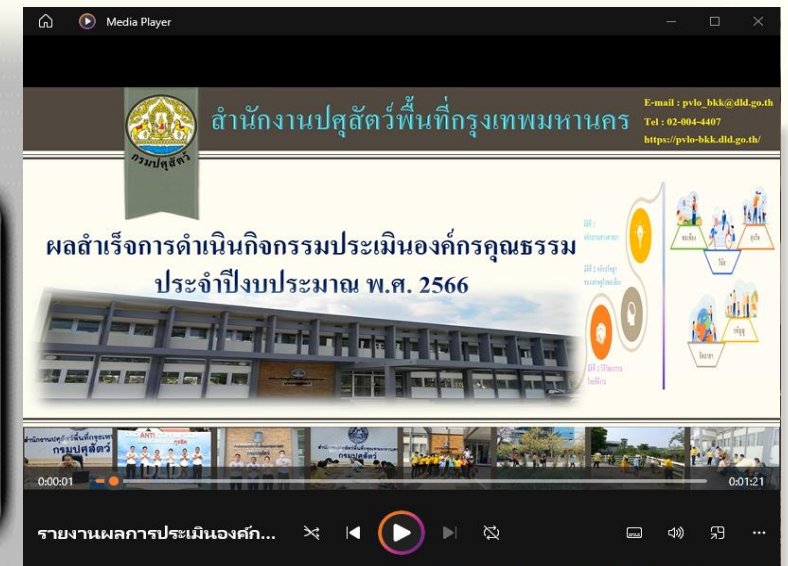
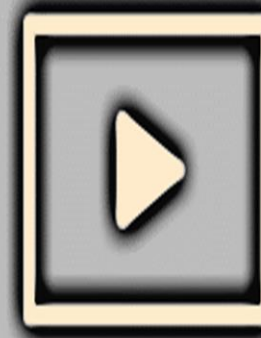
ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



PowerPoint

Video Clip

ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



Video Clip Downloads



องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้



แหล่งเรียนรู้ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



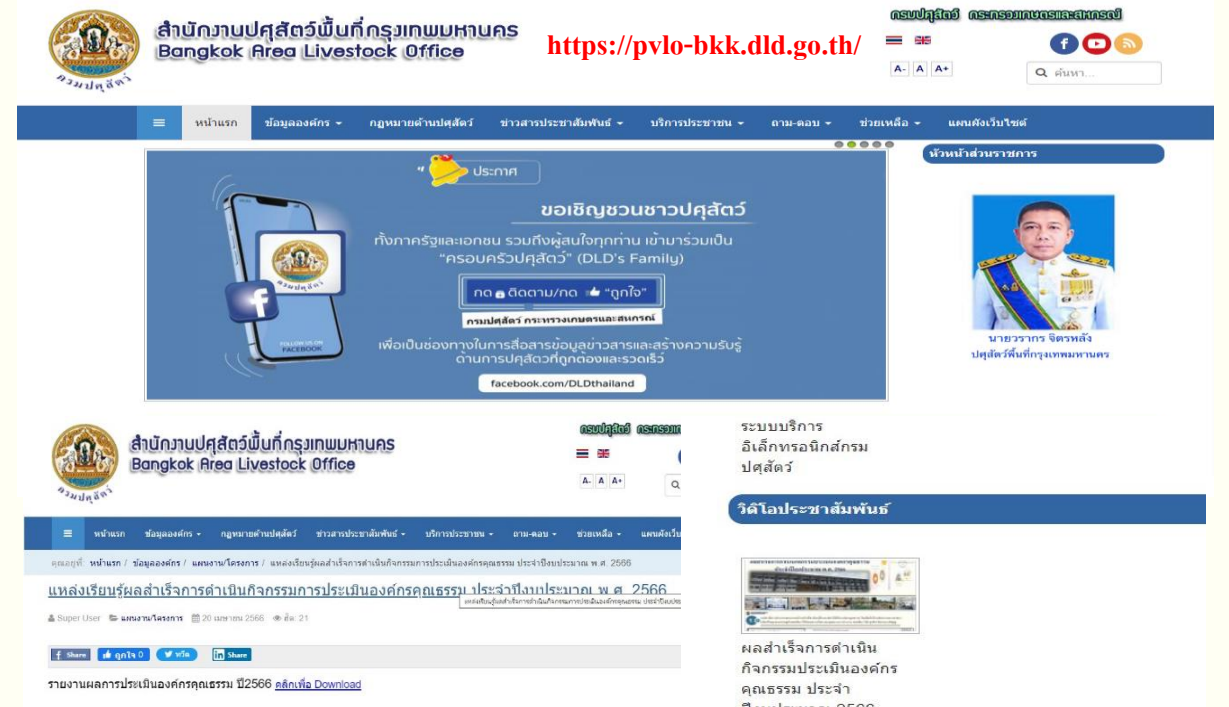
Video Clip

Power point

สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร
เมื่อสักครู่ · 🌐
<https://pvlo-bkk.dld.go.th/webnew/index.php/th/organization-menu-2/planning-menu/407-2566>



แหล่งเรียนรู้ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



Power point link

<https://pvlo-bkk.dld.go.th/webnew/index.php/th/organization-menu-2/planning-menu/407-2566>

video link

<https://pvlo-bkk.dld.go.th/webnew/index.php/th/news-menu-2/livestock-news-menu/64-icon-link-2/408-2566-2>