



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

ที่ ๑ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยกรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารหน่วยงานด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ โดยให้นำหนักร้อยละ ๑๐ และการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรใน ๑ รอบการประเมิน ต้องมีแผนพัฒนาข้าราชการ ไม่น้อยกว่า ๔๕ % ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และแผนพัฒนาพนักงานราชการไม่น้อยกว่า ๔๕ % ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ของสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด จึงแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๓. เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | คณะทำงานและเลขานุการ |

ทั้งนี้ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

- วางแผนพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม รวมทั้งมีการสื่อสารเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้ผู้เกี่ยวข้องเข้าใจรับทราบอย่างทั่วถึง
- ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผน และประเมินติดตามผลการพัฒนาบุคลากร
- รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนที่กำหนด
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายบุญรอด พัฒนไพศาล)
หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
ข้าราชการแทนปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร