



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

ที่ ๑๔ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘ โดยให้น้ำหนัก
ร้อยละ ๕ และการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรใน ๑ รอบการประเมิน ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการและพนักงาน
ราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนเข้า และผลพัฒนาบุคลากรใน ๒ รอบการประเมินการพัฒนาข้าราชการ
และพนักงานราชการ โดยด้านทักษะดิจิทัล (Digital) และด้านทักษะในการปฏิบัติงานภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ
ร้อยละ ๑๐๐

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
ของสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๓. นายสัตวแพทย์ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๔. เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๕. เจ้าพนักงานสัตวบาล กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. วางแผนพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม รวมทั้งมีการ
สื่อสารเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้ผู้เกี่ยวข้องเข้าใจรับทราบอย่างทั่วถึง
๒. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผน และประเมินติดตามผลการพัฒนาบุคลากร
๓. รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนที่กำหนด
๔. งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายปรีดา การประดิษฐ์)
ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร