



คำสั่งสำนักงานปลุสศตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

ที่ ๖ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนา
ผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยกรมปลุสศตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารหน่วยงานด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗ โดยให้น้ำหนัก
ร้อยละ ๑๐

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
ของสำนักงานปลุสศตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. ปลุสศตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลุสศตว์ | คณะกรรมการ |
| ๓. นายสัตวแพทย์ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลุสศตว์ | คณะกรรมการ |
| ๔. เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

- วางแผนพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม รวมทั้งมีการ
สื่อสารเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้ผู้เกี่ยวข้องเข้าใจรับทราบอย่างทั่วถึง
- ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผน และประเมินติดตามผลการพัฒนาบุคลากร
- รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนที่กำหนด
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวรกร จิตรหลัง)
ปลุสศตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร