



คำสั่งสำนักงานปลุสศตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

ที่ ๕๕ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยกรมปลุสศตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารหน่วยงานด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕ โดยให้นำหน้ากร้อยละ ๑๐ และการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรใน ๑ รอบการประเมิน ต้องมีแผนพัฒนาข้าราชการ ไม่น้อยกว่า ๕๐ % ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และแผนพัฒนาพนักงานราชการ ไม่น้อยกว่า ๕๐ % ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ของสำนักงานปลุสศตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด จึงแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ปลุสศตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลุสศตว์ | คณะทำงาน |
| ๓. นายสัตวแพทย์ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลุสศตว์ | คณะทำงาน |
| ๔. เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | คณะทำงานและเลขานุการ |

ทั้งนี้ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

- วางแผนพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม รวมทั้งมีการสื่อสารเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้ผู้เกี่ยวข้องเข้าใจรับทราบอย่างทั่วถึง
- ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผน และประเมินติดตามผลการพัฒนาบุคลากร
- รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนที่กำหนด
- งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรากร จิตรหลัง)
ปลุสศตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร