

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมจริยธรรมและการส่งเสริมแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่

การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และการกำหนดพิกัดที่ตั้งของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายอรุณพล แสนพันทา

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

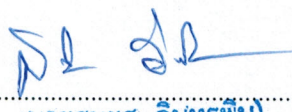
กลุ่ม/อำเภอ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจนโยบาย แนวความคิด และจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ และเข้าใจขั้นตอนการบันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเข้าใจการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านความร่วมมือร่วมใจในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ				/		20	16
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					/	20	20
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					/	20	20
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					/	20	20
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด				/		20	16
	รวมคะแนน					100	92

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน
 (นายสมยศ อินทรพันธ์)
 ตำแหน่ง..... ศสสัตว์กรุงเทพมหานคร
 วันที่.....

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมจริยธรรมและการส่งเสริมแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่

การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และการกำหนดพิกัดที่ตั้งของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายวิรัชพล นุชประเสริฐ

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเขตหนองจอก

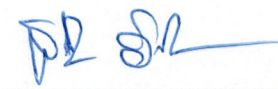
กลุ่ม/อำเภอ ปศุสัตว์พื้นที่ ๑

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจนโยบาย แนวความคิด และจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ และเข้าใจขั้นตอนการบันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเข้าใจการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านความร่วมมือร่วมใจในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ				✓		20	16
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	20	20
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	20	20
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	20	20
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด				✓		20	16
	รวมคะแนน					100	92

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน
 (นายสมยศ อินทรพิน)
 (.....)
 ปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมจริยธรรมและการส่งเสริมแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่

การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และการกำหนดพิกัดที่ตั้งของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายฉัตรชัย สุวานิช

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเขตมีนบุรี


กลุ่ม/อำเภอ ปศุสัตว์พื้นที่ ๒

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจนโยบาย แนวความคิด และจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ และเข้าใจขั้นตอนการบันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเข้าใจการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านความร่วมมือร่วมใจในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕	
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน								
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ				/		20	16	
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					/	20	20	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				/		20	16	
๒. ระดับความสำเร็จ								
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					/	20	20	
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด				/		20	16	
						รวมคะแนน	100	88

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)


 ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
 (นายสมยศ อินทรพิน)
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร
 วันที่.....

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมจริยธรรมและการส่งเสริมแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่
การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และการกำหนดพิภคที่ตั้งของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายธีรศิษฐ์ โฉมเฉลา

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเขตลาดกระบัง

กลุ่ม/อำเภอ ปศุสัตว์พื้นที่ ๓

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจนโยบาย แนวความคิด และจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ และเข้าใจขั้นตอนการบันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเข้าใจการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านความร่วมมือร่วมใจในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ				✓		20	16
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					✓	20	20
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	20	20
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด				✓		20	16
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด				✓		20	16
รวมคะแนน						100	88

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
(นายสมยศ อินทรพิน)
ปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมจริยธรรมและการส่งเสริมแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่

การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และการกำหนดพิกัดที่ตั้งของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายอำนาจ รุ่งโรจน์ศรีบุญ

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเขตหลักสี่

กลุ่ม/อำเภอ ปศุสัตว์พื้นที่ ๔

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจนโยบาย แนวความคิด และจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ และเข้าใจขั้นตอนการบันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเข้าใจการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านความร่วมมือร่วมใจในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับกรฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ				✓		20	16
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓		20	16
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	20	20
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	20	20
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด				✓		20	16
	รวมคะแนน					100	88

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....
 (นายสมยศ อินทรพิน)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมจริยธรรมและการส่งเสริมแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่

การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และการกำหนดพิกัดที่ตั้งของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายสุจิต คุณะวัฒน์กุล

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเขตบางซื่อ

กลุ่ม/อำเภอ ปศุสัตว์พื้นที่ ๕

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจนโยบาย แนวความคิด และจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ และเข้าใจขั้นตอนการบันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเข้าใจการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านความร่วมมือร่วมใจในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ				✓		20	16
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓		20	16
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	20	20
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					✓	20	20
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด				✓		20	16
	รวมคะแนน					100	88

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
 (นายสมยศ อินทรพิน)
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร
 วันที่.....

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมจริยธรรมและการส่งเสริมแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่

การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และการกำหนดพิกัดที่ตั้งของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายกมุชโชค ปาลียะ

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเขตดุสิต

กลุ่ม/อำเภอ ปศุสัตว์พื้นที่ ๗

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจนโยบาย แนวความคิด และจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ และเข้าใจขั้นตอนการบันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเข้าใจการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านความร่วมมือร่วมใจในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ				/		20	16
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					/	20	20
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				/		20	16
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					/	20	20
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด				/		20	16
	รวมคะแนน					100	88

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
 (นายสมยศ อิมทรพิน)
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร
 วันที่.....

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมจริยธรรมและการส่งเสริมแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่

การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และการกำหนดพิสัยที่ตั้งของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายวิสุทธิ์ ก๊กเจริญทรัพย์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเขตบางคอแหลม

กลุ่ม/อำเภอ ปศุสัตว์พื้นที่ ๘

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจนโยบาย แนวความคิด และจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ และเข้าใจขั้นตอนการบันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเข้าใจการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านความร่วมมือร่วมใจในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับกรฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ				/		20	16
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					/	20	20
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				/		20	16
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด				/		20	16
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด				/		20	16
	รวมคะแนน					100	84

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
 (นายสมยศ อินทรพิน)
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร
 วันที่.....

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมจริยธรรมและการส่งเสริมแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่

การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และการกำหนดพิกัดที่ตั้งของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล ฉัตรชนก เจริญเชื้อ

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเขตสวนหลวง

กลุ่ม/อำเภอ ปศุสัตว์พื้นที่ ๙

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจนโยบาย แนวความคิด และจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ และเข้าใจขั้นตอนการบันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเข้าใจการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านความร่วมมือร่วมใจในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ				/		20	16
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				/		20	16
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					/	20	20
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					/	20	20
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด				/		20	16
	รวมคะแนน					100	88

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
 (นายสมยศ อินทรพิน)
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร
 วันที่.....

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมจริยธรรมและการส่งเสริมแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่

การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และการกำหนดพิกัดที่ตั้งของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายภูเบศ หอมเจริญ

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเขตตลิ่งชัน

กลุ่ม/อำเภอ ปศุสัตว์พื้นที่ ๑๑

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจนโยบาย แนวความคิด และจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ และเข้าใจขั้นตอนการบันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเข้าใจการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านความร่วมมือร่วมใจในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับกรฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ				/		20	16
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					/	20	20
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					/	20	20
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด				/		20	16
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด				/		20	16
	รวมคะแนน					100	88

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
 (นายสมยศ อินทรพิน)
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร
 วันที่.....

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมจริยธรรมและการส่งเสริมแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่

การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และการกำหนดพิกัดที่ตั้งของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายวีรศักดิ์ สุนทรโกมล

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเขตราษฎร์บูรณะ

กลุ่ม/อำเภอ ปศุสัตว์พื้นที่ ๑๒

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจนโยบาย แนวความคิด และจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ และเข้าใจขั้นตอนการบันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเข้าใจการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านความร่วมมือร่วมใจในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ				✓		20	16
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓		20	16
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					✓	20	20
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด				✓		20	16
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด				✓		20	16
	รวมคะแนน					100	84

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
 (นายสมยศ อินทรพิน)
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร
 วันที่.....

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมจริยธรรมและการส่งเสริมแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่

การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และการกำหนดพิกัดที่ตั้งของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายสมพงศ์ ทองแก้ว

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเขตหนองแขม

กลุ่ม/อำเภอ ปศุสัตว์พื้นที่ ๑๓

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจนโยบาย แนวความคิด และจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ และเข้าใจขั้นตอนการบันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเข้าใจการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านความร่วมมือร่วมใจในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับกรฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ				/		20	16
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					/	20	20
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					/	20	20
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด				/		20	16
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด				/		20	16
						รวมคะแนน	100
							88

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
 (นายสมยศ อินทรพิน)
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร
 วันที่.....

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมจริยธรรมและการส่งเสริมแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่

การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และการกำหนดพิสัยที่ตั้งของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายมานะ บุตรเพชร

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบางขุนเทียน

กลุ่ม/อำเภอ ปศุสัตว์พื้นที่ ๑๔

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจนโยบาย แนวความคิด และจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ และเข้าใจขั้นตอนการบันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเข้าใจการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านความร่วมมือร่วมใจในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ				/		20	16
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					/	20	20
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					/	20	20
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด				/		20	16
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด				/		20	16
	รวมคะแนน					100	88

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
 (นายสมยศ อินทรพิน)
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร
 วันที่.....

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมจริยธรรมและการส่งเสริมแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่

การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และการกำหนดพิกัดที่ตั้งของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาวสินีนาง สุสุเสียง

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

กลุ่ม/อำเภอ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจนโยบาย แนวความคิด และจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ และเข้าใจขั้นตอนการบันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเข้าใจการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านความร่วมมือร่วมใจในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ				/		20	16
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					/	20	20
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					/	20	20
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					/	20	20
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด				/		20	16
						รวมคะแนน	10 92

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
 (นายสมยศ อินทรพิน)
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร
 วันที่.....

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมจริยธรรมและการส่งเสริมแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่

การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และการกำหนดพิกัดที่ตั้งของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางกรรณา พิงพรม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

กลุ่ม/อำเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจนโยบาย แนวความคิด และจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ และเข้าใจขั้นตอนการบันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเข้าใจการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านความร่วมมือร่วมใจในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ				/		20	16
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					/	20	20
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				/	/	20	20
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด				/		20	16
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด				/		20	16
	รวมคะแนน					100	88

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....
 (นายสมยศ อินทรพิน)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมจริยธรรมและการส่งเสริมแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่

การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และการกำหนดพิกัดที่ตั้งของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาวกมลวรรณ ทองอร่าม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

กลุ่ม/อำเภอ ฝ่ายบริหารทั่วไป

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจนโยบาย แนวความคิด และจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ และเข้าใจขั้นตอนการบันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเข้าใจการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านความร่วมมือร่วมใจในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับกรฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕	
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน								
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ				/		20	16	
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					/	20	20	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					/	20	20	
๒. ระดับความสำเร็จ								
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					/	20	20	
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด				/		20	16	
	รวมคะแนน							92

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
 (นายสมยศ อินทรทิน)
 ปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมจริยธรรมและการส่งเสริมแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่

การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และการกำหนดพิกัดที่ตั้งของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาวอภิญา พฤษชาติ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน


กลุ่ม/อำเภอ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจนโยบาย แนวความคิด และจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ และเข้าใจขั้นตอนการบันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเข้าใจการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านความร่วมมือร่วมใจในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับกรฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					/	20	20
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					/	20	20
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					/	20	20
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด				/		20	16
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด				/		20	16
	รวมคะแนน					100	92

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน
 (นายสมยศ อินทรพิน)
 ปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมจริยธรรมและการส่งเสริมแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่

การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และการกำหนดพิกัดที่ตั้งของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายชัยชนะ ยาสุลง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/อำเภอ ปศุสัตว์พื้นที่ ๑

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจนโยบาย แนวความคิด และจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ และเข้าใจขั้นตอนการบันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเข้าใจการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านความร่วมมือร่วมใจในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕	
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน								
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					/	20	20	
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					/	20	20	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					/	20	20	
๒. ระดับความสำเร็จ								
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด				/		20	16	
๒.๒ หลังจากผู้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด				/		20	16	
						รวมคะแนน	100	92

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
 (นายสมยศ อินทรพิน)
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร
 วันที่.....

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมจริยธรรมและการส่งเสริมแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่

การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และการกำหนดพิกัดที่ตั้งของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายคมกริช จันทราช

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล


กลุ่ม/อำเภอ ปศุสัตว์พื้นที่ ๔

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจนโยบาย แนวความคิด และจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ และเข้าใจขั้นตอนการบันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเข้าใจการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านความร่วมมือร่วมใจในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ				/		20	16
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					/	20	20
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					/	20	20
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด				/		20	16
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด				/		20	16
	รวมคะแนน					100	88

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน
 (..... **นายสมยศ อินทรพิน**)
 ตำแหน่ง..... **ปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร**
 วันที่.....

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมจริยธรรมและการส่งเสริมแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่

การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และการกำหนดพิภคที่ตั้งของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายทวิพงษ์ สรสันต์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/อำเภอ ปศุสัตว์พื้นที่ ๕

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจนโยบาย แนวความคิด และจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ และเข้าใจขั้นตอนการบันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเข้าใจการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านความร่วมมือในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ				/		20	16
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					/	20	20
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					/	20	20
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด				/		20	16
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด				/		20	16
						รวมคะแนน 100	88

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
 (นายสมยศ อินทรทิน)
 ปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมจริยธรรมและการส่งเสริมแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่

การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และการกำหนดพิกัดที่ตั้งของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาวกฤษรา ลิกกะโท

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล


กลุ่ม/อำเภอ ปศุสัตว์พื้นที่ ๑๐

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจนโยบาย แนวความคิด และจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ และเข้าใจขั้นตอนการบันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเข้าใจการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านความร่วมมือร่วมใจในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ				/		20	16
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					/	20	20
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				/		20	16
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					/	20	20
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด				/		20	16
	รวมคะแนน					100	88

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน
 (นายสมยศ อินทรทิน)
 ตำแหน่ง..... **ปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร**
 วันที่.....

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมจริยธรรมและการส่งเสริมแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่

การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และการกำหนดพิกัดที่ตั้งของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายเอนก น้อยจันทร์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/อำเภอ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจนโยบาย แนวความคิด และจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ และเข้าใจขั้นตอนการบันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเข้าใจการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านความร่วมมือร่วมใจในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ				/		20	16
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					/	20	20
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					/	20	20
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด					/	20	20
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด				/		20	16
	รวมคะแนน					100	92

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
 (.....**นายสมยศ อินทรพันธ์**.....)
 ตำแหน่ง.....**ปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร**.....
 วันที่.....

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมจริยธรรมและการส่งเสริมแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่

การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และการกำหนดพิกัดที่ตั้งของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายบุญถึง จันทรแจ้ง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่ม/อำเภอ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจนโยบาย แนวความคิด และจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ และเข้าใจขั้นตอนการบันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเข้าใจการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านความร่วมมือร่วมใจในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ				/		20	16
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					/	20	20
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					/	20	20
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด				/		20	16
๒.๒ หลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด					/	20	20
	รวมคะแนน					100	92

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
 (นายสมยศ อินทรพิน)
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร
 วันที่.....

แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมจริยธรรมและการส่งเสริมแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่

การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และการกำหนดพิกัดที่ตั้งของเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้รับการประเมิน

ชื่อ-สกุล นายณัฐพงศ์ แก้วเฉย

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

กลุ่ม/อำเภอ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจนโยบาย แนวความคิด และจริยธรรมในการปฏิบัติงานของกรมปศุสัตว์ และเข้าใจขั้นตอนการบันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเข้าใจการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและคำรับรองของกรมปศุสัตว์และเสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านความร่วมมือร่วมใจในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)

ประเด็นการประเมิน	ระดับคะแนน (ก)					น้ำหนัก (ข)	คะแนน ค=(กxข)/๕
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
๑.๑ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ความเข้าใจและทักษะต่างๆ มาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสำเร็จ					/	20	20
๑.๒ มีความรู้และความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม					/	20	20
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา					/	20	20
๒. ระดับความสำเร็จ							
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด				/		20	16
๒.๒ หลังจากผู้ได้บังคับบัญชาของท่านที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด				/		20	16
	รวมคะแนน					100	92

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน (ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
 (นายสมยศ อินทรพิน)
 ปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....