

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การทำงานบนพื้นฐานข้อมูลที่ถูกต้อง

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ที่คาดหวัง*(1)			จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
1	นายอรรถพล แสนพันทา	✓		3	5	การอบรมจริยธรรมและ การส่งเสริมแนวทาง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเกษตรทฤษฎีใหม่ การปฏิบัติตามตัวชี้วัด และคำรับรองของกรมปศุ สัตว์และการกำหนดพักัก ที่ตั้งของเกษตรกรผู้เลี้ยง สัตว์ในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร	✓			ส.ค.-59	9 ส.ค. 59	3
2	นายวิรัชศิลป์ นุชประเสริฐ	✓		3	5		✓			ส.ค.-59	9 ส.ค. 59	3
3	นายสมพงศ์ ทองเกื้อ	✓		3	5		✓			ส.ค.-59	9 ส.ค. 59	3
4	นายภูเบศ หอมเจริญ	✓		3	5		✓			ส.ค.-59	9 ส.ค. 59	3
5	นายพินิจ แทนรัตน์	✓		3	5		✓			ส.ค.-59	9 ส.ค. 59	3
6	นายอำนาจ รุ่งโรจน์ศรีบุญ	✓		3	5		✓			ส.ค.-59	9 ส.ค. 59	3
7	นายวีรศักดิ์ สุนทรโกมล	✓		3	5		✓			ส.ค.-59	9 ส.ค. 59	3
8	นายสุจิต คุณะวัฒนกุล	✓		3	5		✓			ส.ค.-59	9 ส.ค. 59	3
9	นายฉัตรชนก เจริญเชื้อ	✓		3	5		✓			ส.ค.-59	9 ส.ค. 59	3
10	นายมานะ บุตรเพชร	✓		3	5		✓			ส.ค.-59	9 ส.ค. 59	3
11	นายฉัตรชัย สุวานิช	✓		3	5		✓			ส.ค.-59	9 ส.ค. 59	3
12	นายกัมโชค ปาลิยะ	✓		3	5		✓			ส.ค.-59	9 ส.ค. 59	3
13	นายธีรศิษฐ์ โฉมเฉลา	✓		3	5		✓			ส.ค.-59	9 ส.ค. 59	3
14	นายวิสุทธิ์ กักเจริญทรัพย์	✓		3	5		✓			ส.ค.-59	9 ส.ค. 59	3
15	นางสาวสินีนางุ สุขสุเสียง	✓		3	5		✓			ส.ค.-59	9 ส.ค. 59	3
16	นางกรรณา พิงพรม	✓		3	5		✓			ส.ค.-59	9 ส.ค. 59	3
17	นางสาวกมลวรรณ ทองอร่าม	✓		3	5		✓			ส.ค.-59	9 ส.ค. 59	3
18	นางสาวอภิญญา พฤกษชาติ	✓		3	5		✓			ส.ค.-59	9 ส.ค. 59	3
19	นายณัฐพงศ์ แก้วเฉย		✓	3	5		✓			ส.ค.-59	9 ส.ค. 59	3
20	นายบุญถึง จันทร์แจ้ง		✓	3	5		✓			ส.ค.-59	9 ส.ค. 59	3
21	นายชัยชนะ ยาสูลง		✓	3	5		✓			ส.ค.-59	9 ส.ค. 59	3
22	นายคมกริช จันทราช		✓	3	5		✓			ส.ค.-59	9 ส.ค. 59	3
23	นางสาวกุลิสรา ลิกกะไห้		✓	3	5		✓			ส.ค.-59	9 ส.ค. 59	3
24	นายทวีพงษ์ สรสันต์		✓	3	5		✓			ส.ค.-59	9 ส.ค. 59	3
25	นายเอนก น้อยจันทร์		✓	3	5		✓			ส.ค.-59	9 ส.ค. 59	3
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 25 คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับที่คาดหวัง *(1)

รวบรวมข้อมูลจาแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ
ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการหน้า 4

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย
ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง