

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
				ชื่อ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ							
1	นายอรุณพล แสนพันทา	✓			✓			ส.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-59
2	นายวิรัชพล นุชประเสริฐ	✓			✓			ส.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-59
3	นายสมพงศ์ ทองเกื้อ	✓			✓			ส.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-59
4	นายภูเบศ หอมเจริญ	✓			✓			ส.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-59
5	นายพินิจ แทนรัตน์	✓			✓			ส.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-59
6	นายอำนาจ รุ่งโรจน์ศรีบุญ	✓			✓			ส.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-59
7	นายวีรศักดิ์ สุนทรโสม	✓			✓			ส.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-59
8	นายสุจิต คุณะวัฒนกุล	✓		การอบรมจริยธรรม	✓			ส.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-59
9	นายฉัตรชนก เจริญเชื้อ	✓		และการส่งเสริม	✓			ส.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-59
10	นายมานะ บุตรเพชร	✓		แนวทางปรัชญา	✓			ส.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-59
11	นายฉัตรชัย สุวานิช	✓		เศรษฐกิจพอเพียงและ	✓			ส.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-59
12	นายกัมโชค ปาลียะ	✓		เกษตรทฤษฎีใหม่	✓			ส.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-59
13	นายธีรศิษฏ์ โฉมเฉลา	✓		การปฏิบัติตามตัวชี้วัด	✓			ส.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-59
14	นายวิสุทธิ์ ก๊กเจริญทรัพย์	✓		และคำรับรองของ	✓			ส.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-59
15	นางสาวสินีนาง สุขสุเสียง	✓		กรมปศุสัตว์และการ	✓			ส.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-59
16	นางกรรณา พิงพรม	✓		กำหนดทิศทางที่ตั้งของ	✓			ส.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-59
17	นางสาวกมลวรรณ ทองอ่วม	✓		เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์	✓			ส.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-59
18	นางสาวอภิญญา พุกงาชาติ	✓		ในพื้นที่	✓			ส.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-59
19	นายณัฐพงศ์ แก้วเฉย		✓	กรุงเทพมหานคร	✓			ส.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-59
20	นายบุญถึง จันทร์แจ้ง		✓		✓			ส.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-59
21	นายวิทยา ศรีชาติ		✓		✓			ส.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-59
22	นายชัยชนะ ยาสุลง		✓		✓			ส.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-59
23	นายคมกริช จันทร์ราช		✓		✓			ส.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-59
24	นางสาวกุลิสรา ลิกกะให้		✓		✓			ส.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-59
25	นายทวีพงษ์ สรสันต์		✓		✓			ส.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-59
26	นายเอนก น้อยจันทร์		✓		✓			ส.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-59

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

- 1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 เมษายน57-30 กันยายน57) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง
- 1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้
 - การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
 - การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นที่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น