แบบฟอร์มที่ 2.2
สมรรถนะ

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การทำงานบนพื้นฐานข้อมูลที่ถูกต้อง

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ที่คาดหวัง*(1)		ความจำเป็น	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
1	นายอรรถพล แสนพันทา	✓		3	5	การพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	✓			มี.ค.-59	4-มี.ค.-59	3
2	นายวิริชธิ์พล นุชประเสริฐ	✓		3	5		✓			มี.ค.-59	4-มี.ค.-59	3
3	นายสมพงศ์ ทองเกื้อ	✓		3	5		✓			มี.ค.-59	4-มี.ค.-59	3
4	นายภูเบศ หอมเจริญ	✓		3	5		✓			มี.ค.-59	4-มี.ค.-59	3
5	นายพินิจ แท่นรัตน์	✓		3	5		✓			มี.ค.-59	4-มี.ค.-59	3
6	นายอำนาจ รุ่งโรจน์ศรีบุญ	✓		3	5		✓			มี.ค.-59	4-มี.ค.-59	3
7	นายวีรศักดิ์ สุนทรโกมล	✓		3	5		✓			มี.ค.-59	4-มี.ค.-59	3
8	นายสุจิต คุณะวัฒนกุล	✓		3	5		✓			มี.ค.-59	4-มี.ค.-59	3
9	นายฉัตรชนก เจริญเชื้อ	✓		3	5		✓			มี.ค.-59	4-มี.ค.-59	3
10	นายอาคม วันเพ็ญ	✓		3	5		✓			มี.ค.-59	4-มี.ค.-59	3
11	นายฉัตรชัย สุวานิช	✓		3	5		✓			มี.ค.-59	4-มี.ค.-59	3
12	นายกุมโชค ปาลียะ	✓		3	5		✓			มี.ค.-59	4-มี.ค.-59	3
13	นายธีรศิษฏ์ โฉมเฉลา	✓		3	5		✓			มี.ค.-59	4-มี.ค.-59	3
14	นายวิสุทธิ์ ก๊กเจริญทรัพย์	✓		3	5		✓			มี.ค.-59	4-มี.ค.-59	3
15	นายณัฐพงศ์ แก้วเฉย		✓	3	5		✓			มี.ค.-59	4-มี.ค.-59	3
16	นางสาวณัฏฐ์ชญา วงษ์ดียิ่ง		✓	3	5		✓			มี.ค.-59	4-มี.ค.-59	3
17	นายพรชัย พรบุญ		✓	3	5		✓			มี.ค.-59	4-มี.ค.-59	3
18	นายวิทยา ศรีชาติ		✓	3	5		✓			มี.ค.-59	4-มี.ค.-59	3
19	นายชัยชนะ ยาสุลง		✓	3	5		✓			มี.ค.-59	4-มี.ค.-59	3
20	นายคมกริช จันทราช		✓	3	5		✓			มี.ค.-59	4-มี.ค.-59	3
21	นายทวีพงษ์ สรสันต์		✓	3	5		✓			มี.ค.-59	4-มี.ค.-59	3
22	นางสาวกุลิสรา ลิกกะโห้		✓	3	5		✓			มี.ค.-59	4-มี.ค.-59	3
23	นายเอนก น้อยจันทร์		✓	3	5		✓			มี.ค.-59	4-มี.ค.-59	3
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม __23__ คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับที่คาดหวัง *(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ
ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย
ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง