

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา						
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	
		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ								
1	นายอรรถพล แสนพันทา	✓		การพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ รายครัวเรือน และ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	✓				มี.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-59
2	นายวิรัชพล นุชประเสริฐ	✓			✓				มี.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-59
3	นายสมพงศ์ ทองเกื้อ	✓			✓				มี.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-59
4	นายภูเบศ หอมเจริญ	✓			✓				มี.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-59
5	นายพิณิจ แทนรัตน์	✓			✓				มี.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-59
6	นายอำนาจ รุ่งโรจน์ศรีบุญ	✓			✓				มี.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-59
7	นายวีรศักดิ์ สุนทรโกมล	✓			✓				มี.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-59
8	นายสุจิต คุณะวัฒนกุล	✓			✓				มี.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-59
9	นายฉัตรชนก เจริญเชื้อ	✓			✓				มี.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-59
10	นายอาคม วันเพ็ญ	✓			✓				มี.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-59
11	นายฉัตรชัย สุวานิช	✓			✓				มี.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-59
12	นายกุมโชค ปาลียะ	✓			✓				มี.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-59
13	นายธีรศิษฐ์ โฉมเฉลา	✓			✓				มี.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-59
14	นายวิสุทธิ กักเจริญทรัพย์	✓			✓				มี.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-59
15	นายณัฐพงศ์ แก้วเฉย		✓		✓				มี.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-59
16	นางสาวณัฏฐ์ชญา วงษ์ต๋อง		✓		✓				มี.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-59
17	นายพรชัย พรบุญ		✓		✓				มี.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-59
18	นายวิทยา ศรีชาติ		✓		✓				มี.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-59
19	นายชัยชนะ ยาสุลง		✓		✓				มี.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-59
20	นายคมกริช จันทราช		✓		✓				มี.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-59
21	นางสาวกุลิสรา ลิกกะให้		✓		✓				มี.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-59
22	นายทวีพงษ์ สรสันต์		✓		✓				มี.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-59
23	นายเอนก น้อยจันทร์		✓		✓				มี.ค.-59	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-59

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 เมษายน-30 กย57) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม

- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นที่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น