

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การทำงานบนพื้นฐานข้อมูลที่ถูกต้อง

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
1	นายอรรถพล แสนพันทา	✓		2	4	เพื่อให้บุคลากร ของสำนักงาน ปศุสัตว์ กรุงเทพมหานคร ที่ปฏิบัติงานใน พื้นที่ และ ปฏิบัติงานใน สำนักงานฯ มี ความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ ระบบบริการ อิเล็กทรอนิกส์ ของกรม ปศุสัตว์และ จรรยาบรรณ ของข้าราชการ	✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
2	นายวิรัชพล นุชประเสริฐ	✓		3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
3	นายสมพงศ์ ทองเกื้อ	✓		3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
4	นายภูเบศ หอมเจริญ	✓		3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
5	นายพินิจ แทนรัตน์	✓		3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
6	นายอำนาจ รุ่งโรจน์ศรีบุญ	✓		3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
7	นายวีรศักดิ์ สุนทรโกมล	✓		3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
8	นายสุจิต คุณะวัฒนกุล	✓		3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
9	นายฉัตรชนก เจริญเชื้อ	✓		3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
10	นายอาคม วันเพ็ญ	✓		3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
11	นายฉัตรชัย สุวานิช	✓		3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
12	นายกัมโชค ปาลิยะ	✓		3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
13	นายธีรศิษฐ์ โฉมเฉลา	✓		3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
14	นายวิสุทธิ์ ก๊กเจริญทรัพย์	✓		3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
15	นางกรรณา พึ่งพรม	✓		2	4		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
16	นางสาวกมลวรรณ ทองอร่าม	✓		2	4		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
17	นางสาวสินีนาง สุขสุเสียง	✓		2	4		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
18	นายต่อศักดิ์ อานุภาพ	✓		2	4		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การทำงานบนพื้นฐานข้อมูลที่ถูกต้อง

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ		
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)	
19	นายธรรสรณ์ แจ่มสายพงษ์	✓		2	4		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)		
20	นายทีภากรณ์ สำเภา		✓	2	4		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)		
21	นางสาวณัฏฐ์ชญา วงษ์ดียิ่ง		✓	2	4		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)		
22	นายชัยชนะ ยาสุลง		✓	3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)		
23	นายคมกริช จันทราช		✓	3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)		
24	นายทวีพงษ์ สรสันต์		✓	3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)		
25	นางสาวกุลิสรา ลิกกะโห้		✓	3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)		
26	นายวิทยา ศรีชาติ		✓	3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)		
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม __26__ คน													

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับที่คาดหวัง *(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ
ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้งพัฒนาน้อย
ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง