

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมปศุสัตว์และจรรยาบรรณของข้าราชการ

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
1	นายอรรถพล แสนพันทา	✓		3	4		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
2	นายวิรัชธิพล นุชประเสริฐ	✓		3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
3	นายสมพงศ์ ทองเกื้อ	✓		3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
4	นายภูเบศ หอมเจริญ	✓		3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
5	นายพินิจ แทนรัตน์	✓		3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
6	นายอำนาจ รุ่งโรจน์ศรีบุญ	✓		3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
7	นายวิรัชศักดิ์ สุนทรโกมล	✓		3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
8	นายสุจิต คุณะวัฒนกุล	✓		3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
9	นายฉัตรชนก เจริญเชื้อ	✓		3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
10	นายอาคม วันเพ็ญ	✓		3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
11	นายฉัตรชัย สุวานิช	✓		3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
12	นายกุมโชค ปาลิยะ	✓		3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
13	นายธีรศิษฐ์ โฉมเฉลา	✓		3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
14	นายวิสุทธิ กักเจริญทรัพย์	✓		3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
15	นางกรรณา พึ่งพรม	✓		3	4		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
16	นางสาวกมลวรรณ ทองอร่าม	✓		3	4		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
17	นางสาวสินีนาง สุขสุเสียง	✓		3	4		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
18	นายต่อศักดิ์ อานุภาพ	✓		3	4		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
19	นายธรรสรณ์ แจ่มสายพงษ์	✓		3	4		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
20	นายทีภากรณ์ สำเภา		✓	3	4		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมปศุสัตว์และจรรยาบรรณของข้าราชการ

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
21	นางสาวณัฏฐ์ชญา วงษ์ดียิง		✓	3	4		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
22	นายชัยชนะ ยาสุลง		✓	3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
23	นายคมกริช จันทราช		✓	3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
24	นายทวีพงษ์ สรสันต์		✓	3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
25	นางสาวกุลิสรา ลิกกะโห้		✓	3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
26	นายวิทยา ศรีชาติ		✓	3	5		✓			ก.พ.-58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม _26_ คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)

ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)

ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก

ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้

ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง

ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ :การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป