

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		
1	นายอรรถพล แสนพันทา	✓			✓			ก.พ.-58	C-7	✓			ก.พ.-58
2	นายวิรัชีพล นุชประเสริฐ	✓			✓			ก.พ.-58	C-7	✓			ก.พ.-58
3	นายสมพงศ์ ทองเกื้อ	✓			✓			ก.พ.-58	C-7	✓			ก.พ.-58
4	นายภูเบศ หอมเจริญ	✓			✓			ก.พ.-58	C-7	✓			ก.พ.-58
5	นายพินิจ แทนรัตน์	✓			✓			ก.พ.-58	C-7	✓			ก.พ.-58
6	นายอำนาจ รุ่งโรจน์ศรีบุญ	✓			✓			ก.พ.-58	C-7	✓			ก.พ.-58
7	นายวีรศักดิ์ สุนทรโกล	✓			✓			ก.พ.-58	C-7	✓			ก.พ.-58
8	นายสุจิต คุณะวัฒนกุล	✓			✓			ก.พ.-58	C-7	✓			ก.พ.-58
9	นายฉัตรชนก เจริญเชื้อ	✓		การพัฒนาความรู้	✓			ก.พ.-58	C-7	✓			ก.พ.-58
10	นายอาคม วันเพ็ญ	✓		ความเข้าใจเกี่ยวกับ	✓			ก.พ.-58	C-7	✓			ก.พ.-58
11	นายฉัตรชัย สุวานิช	✓		การใช้งานระบบ	✓			ก.พ.-58	C-7	✓			ก.พ.-58
12	นายกัมโชค ปาลิยะ	✓		อิเล็กทรอนิกส์ของ	✓			ก.พ.-58	C-7	✓			ก.พ.-58
13	นายธีรศิษฐ์ โฉมเฉลา	✓		กรมปศุสัตว์และ	✓			ก.พ.-58	C-7	✓			ก.พ.-58
14	นายวิสุทธิ ก๊กเจริญทรัพย์	✓		จรรยาบรรณของ	✓			ก.พ.-58	C-7	✓			ก.พ.-58
15	นางกรุณา พึ่งพรม	✓		ข้าราชการ	✓			ก.พ.-58	C-7	✓			ก.พ.-58
16	นางสาวกมลวรรณ ทองอร่าม	✓			✓			ก.พ.-58	C-7	✓			ก.พ.-58
17	นางสาวสินีนภา สุขสุเสียง	✓			✓			ก.พ.-58	C-7	✓			ก.พ.-58
18	นายต่อศักดิ์ อานุภาพ	✓			✓			ก.พ.-58	C-7	✓			ก.พ.-58
19	นายธรรสรณ์ แจ่มสายพงษ์	✓			✓			ก.พ.-58	C-7	✓			ก.พ.-58
20	นายพีภากรณ์ สำเภา		✓		✓			ก.พ.-58	C-7	✓			ก.พ.-58
21	นางสาวณัฐชญา วงษ์தியัง		✓		✓			ก.พ.-58	C-7	✓			ก.พ.-58
22	นายชัยชนะ ยาสุลง		✓		✓			ก.พ.-58	C-7	✓			ก.พ.-58
23	นายคมกริช จันทราช		✓		✓			ก.พ.-58	C-7	✓			ก.พ.-58

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2558

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์กรุงเทพมหานคร

แบบฟอร์มที่ 1

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		
24	นายทวีพงษ์ สรสันต์		✓		✓			ก.พ.-58	C-7	✓			ก.พ.-58
25	นางสาวกุลิสรา ลิกกะไ้		✓		✓			ก.พ.-58	C-7	✓			ก.พ.-58
26	นายวิทยา ศรีชาติ		✓		✓			ก.พ.-58	C-7	✓			ก.พ.-58

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
 (หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 เมย57-30 กย57) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นที่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น