

สรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร สู่ความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปี ๒๕๕๘

ผู้รับผิดชอบโครงการ: กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน พันธกิจของกรมปศุสัตว์มีมากขึ้นตามภาวะเศรษฐกิจ สังคมเมืองไทยและสังคมโลก ตลอดจนนโยบายและวิธีการปฏิบัติงานต่างๆ ที่ต้องปรับเปลี่ยนเพื่อให้ทันต่อเหตุการณ์ เทคโนโลยีและสอดคล้อง ถูกต้องตามระเบียบวินัยและเป็นธรรม อีกทั้งกรมปศุสัตว์ได้พัฒนาระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์และระบบสารสนเทศ ไว้ให้บริการประชาชน สนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ โดยให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทเป็นผู้สอนงาน วิธีการปฏิบัติงานและแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน โดยกระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นอีกหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กับการบริหารงาน และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ให้มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสมโดยต้องอาศัยศิลปะและหลักธรรมในการปฏิบัติงานต่างๆ ทุกด้าน ดังนั้นสำนักงานปศุสัตว์กรุงเทพมหานครจึงจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์ กรุงเทพมหานครสู่ความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปี ๒๕๕๘

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร รับรู้นโยบายของกรมปศุสัตว์ที่มอบให้สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร รับรู้และเข้าใจในระบบฐานข้อมูลเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ ของกรมปศุสัตว์ พร้อมทั้งใช้งานได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร รับรู้ เข้าใจ และตระหนักถึงจรรยาบรรณของข้าราชการ

๒.๕ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร รับรู้ เข้าใจ ในระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านปศุสัตว์ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร	จำนวน ๑๘ คน
ลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร	จำนวน ๑ คน
พนักงานราชการสังกัดสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร	จำนวน ๗ คน
รวมทั้งสิ้น	๒๖ คน

๔. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ ชั้น ๖ ตึกชัยอัครรักษ์ กรมปศุสัตว์

[illegible]

๑. ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าร่วมประชุมและคณะทำงาน จำนวน ๒๖ คน ๑ มื้อๆ ละ ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

๓. ค่าวิทยากร ๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน)

๕. ค่าป้ายโครงการ เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท (หนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๖. ค่าดอกไม้ประดับสถานที่ เป็นเงิน ๓๔๐ บาท (สามร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๒. การประเมินผลโครงการ

เพื่อสรุปผลการดำเนินงานโครงการตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

กลุ่มผู้ให้ข้อมูล บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานครที่เข้ารับการฝึกอบรม

๖.๓.๑ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน เป็นแบบสอบถาม แบบมาตราประมาณค่า ๕ ระดับ แบ่งด้าน คือ

ด้านที่ ๑ ด้านวิทยากร

ด้านที่ ๒ ด้านหลักสูตร

ด้านที่ ๓ ด้านการจัดการฝึกอบรม

ด้านที่ ๔ ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

๖.๓.๒ วิเคราะห์ข้อมูล ในการวิเคราะห์ ดำเนินการดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านวิทยาการ วิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย (Mean)

ด้านที่ ๒ ด้านหลักสูตร วิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย (Mean)

ด้านที่ ๓ ด้านการจัดการฝึกอบรม วิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย (Mean)

ส่วนที่ ๔ สรุปข้อเสนอแนะ โดยใช้ความถี่ (f) หรือการวิเคราะห์เนื้อหา

๖.๓.๓ การแปลผลข้อมูล ในการแปลความหมายของข้อมูล แปลผลจากค่าเฉลี่ย(M) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) โดยใช้เกณฑ์ดังนี้

ค่าเฉลี่ย (M)	ความหมาย
๔.๕๑ – ๕.๐๐	ระดับความพึงพอใจมากที่สุด
๓.๕๑ – ๔.๐๐	ระดับความพึงพอใจมาก
๒.๕๑ – ๓.๕๐	ระดับความพึงพอใจปานกลาง
๑.๕๑ – ๒.๕๐	ระดับความพึงพอใจน้อย
๑.๐๐ – ๑.๕๐	ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

๖.๔ ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ด้านที่ ๑ ด้านวิทยากร

ตารางที่ ๑ ผลการวิเคราะห์ภาพรวม ความพึงพอใจด้านวิทยากร

ผลการวิเคราะห์	ภาพรวม
คะแนนรวม	๕๗๐
ค่าเฉลี่ย	๔.๓๘
ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	๐.๗๔
C.V.(%)	๑๖.๘๗
แปลผล	มาก

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๒๖ คน มีความพึงพอใจโดยเฉลี่ยด้านวิทยากรในภาพรวม คะแนนรวม ๕๗๐ ค่าเฉลี่ย ๔.๓๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๔ อยู่ในระดับ มาก

ด้านที่ ๒ ด้านหลักสูตร

ตารางที่ ๒ ผลการวิเคราะห์ภาพรวม ความพึงพอใจด้านหลักสูตร

ผลการวิเคราะห์	ภาพรวม
คะแนนรวม	๕๕๘
ค่าเฉลี่ย	๔.๒๙
ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	๐.๗๖
C.V.(%)	๑๗.๗๙
แปลผล	มาก

จากตารางที่ ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๒๖ คน มีความพึงพอใจโดยเฉลี่ยด้าน
วิทยาการในภาพรวม คะแนนรวม ๕๕๘ ค่าเฉลี่ย ๔.๒๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๖ อยู่ในระดับ **มาก**

ด้านที่ ๓ ด้านการจัดฝึกอบรม

ตารางที่ ๓ ผลการวิเคราะห์ภาพรวม ความพึงพอใจด้านการจัดฝึกอบรม

ผลการวิเคราะห์	ภาพรวม
คะแนนรวม	๕๕๐
ค่าเฉลี่ย	๔.๒๔
ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	๐.๗๒
C.V.(%)	๑๗.๗๑
แปลผล	มาก

จากตารางที่ ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๒๖ คน มีความพึงพอใจโดยเฉลี่ยด้าน
วิทยาการในภาพรวม คะแนนรวม ๕๕๐ ค่าเฉลี่ย ๔.๒๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๑ อยู่ในระดับ **มาก**

ด้านที่ ๔ ด้านความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

สรุปข้อเสนอแนะ

๑. สื่อและเนื้อหาการบรรยายยังไม่ครอบคลุม และไม่น่าสนใจเท่าที่ควร
๒. ควรจัดการฝึกอบรมการให้ความรู้ให้มากและบ่อยครั้งกว่าเดิม
๓. วิทยาการมีรูปแบบการบรรยายยังไม่ดึงดูดความสนใจ

๗. สรุปผลการประเมิน

ผลการประเมินความพึงพอใจหลังการดำเนินงานโดยรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับ “**มาก**” และสรุปผลการ
วิเคราะห์แบบสอบถามความพึงพอใจ ดังนี้คือ คะแนนรวมเท่ากับ ๕๕๔ คะแนน ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖
ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ๐.๗๔ ค่าสัมประสิทธิ์ของความผันแปร (C.V) เท่ากับ ๑๗.๗๖

๘. ข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินงานในครั้งต่อไป

- ๘.๑ ควรจัดการฝึกอบรมนอกสถานที่ และมีการศึกษาดูงาน
- ๘.๒ กำหนดกิจกรรมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้วย