

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สานักงานบุคคลกรุงเทพมหานคร

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การทำงานบนพื้นฐานข้อมูลที่ต้องการ

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
1	นายอรรถพล แสนพันทา	✓		2	4	เพื่อให้บุคลากร	✓			ก.พ.-58	24-ก.พ.-58	3
2	นายวิรัชศิลป์ นุชประเสริฐ	✓		3	5	ของสำนักงาน	✓			ก.พ.-58	24-ก.พ.-58	3
3	นายสมพงศ์ ทองเกื้อ	✓		3	5	บุคคล	✓			ก.พ.-58	24-ก.พ.-58	3
4	นายภูเบศ หอมเจริญ	✓		3	5	กรุงเทพมหานคร	✓			ก.พ.-58	24-ก.พ.-58	3
5	นายพินิจ แท่นรัตน์	✓		3	5	ที่ปฏิบัติงานใน	✓			ก.พ.-58	24-ก.พ.-58	3
6	นายอำนาจ รุ่งโรจน์ศรีบุญ	✓		3	5	พื้นที่ และ	✓			ก.พ.-58	24-ก.พ.-58	3
7	นายวีรศักดิ์ สุนทรโกมล	✓		3	5	ปฏิบัติงานใน	✓			ก.พ.-58	24-ก.พ.-58	3
8	นายสุจิต คุณะวัฒนกุล	✓		3	5	สำนักงานฯ มี	✓			ก.พ.-58	24-ก.พ.-58	3
9	นายฉัตรชนก เจริญเชื้อ	✓		3	5	ความรู้ ความ	✓			ก.พ.-58	24-ก.พ.-58	3
10	นายอาคม วันเพ็ญ	✓		3	5	เข้าใจ เกี่ยวกับ	✓			ก.พ.-58	24-ก.พ.-58	3
11	นายฉัตรชัย สุวานิช	✓		3	5	ระบบบริการ	✓			ก.พ.-58	24-ก.พ.-58	3
12	นายกัมโชค ปาลิยะ	✓		3	5	อิเล็กทรอนิกส์	✓			ก.พ.-58	24-ก.พ.-58	3
13	นายธีรศิษฐ์ โฉมเฉลา	✓		3	5	ของกรม	✓			ก.พ.-58	24-ก.พ.-58	3
14	นายวิสุทธิ กักเจริญทรัพย์	✓		3	5	บุคคลและ	✓			ก.พ.-58	24-ก.พ.-58	3
15	นางกรุณา พิงพรม	✓		2	4	จรรยาบรรณ	✓			ก.พ.-58	24-ก.พ.-58	3
16	นางสาวกมลวรรณ ทองอร่าม	✓		2	4	ของข้าราชการ	✓			ก.พ.-58	24-ก.พ.-58	3
17	นางสาวสินีนาง สุขสุเสียง	✓		2	4		✓			ก.พ.-58	24-ก.พ.-58	2
18	นายต่อศักดิ์ อานูภาพ	✓		2	4		✓			ก.พ.-58	24-ก.พ.-58	2

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานบุคคลสตงกรมมหานคร

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การทำงานบนพื้นฐานข้อมูลที่ถูกต้อง

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
19	นายธรรสรณ์ แจ่มสายพงษ์	✓		2	4		✓			ก.พ.-58	24-ก.พ.-58	2
20	นายทีภากรณ์ สำเภา		✓	2	4		✓			ก.พ.-58	24-ก.พ.-58	2
21	นางสาวณัฏฐ์ชญา วงษ์ดียิง		✓	2	4		✓			ก.พ.-58	24-ก.พ.-58	2
22	นายชัยชนะ ยาสุลง		✓	3	5		✓			ก.พ.-58	24-ก.พ.-58	2
23	นายคมกริช จันทราช		✓	3	5		✓			ก.พ.-58	24-ก.พ.-58	2
24	นายทวีพงษ์ สรสันต์		✓	3	5		✓			ก.พ.-58	24-ก.พ.-58	2
25	นางสาวกุลิสรา ลิกกะโห้		✓	3	5		✓			ก.พ.-58	24-ก.พ.-58	2
26	นายวิทยา ศรีชาติ		✓	3	5		✓			ก.พ.-58	24-ก.พ.-58	2
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม __26__ คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับที่คาดหวัง *(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ
ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย
ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง