

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การทำงานบนพื้นฐานข้อมูลที่ถูกต้อง

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
1	นายอรรถพล แสนพันทา	✓		2	4	เพื่อให้บุคลากร	✓			ก.ค.-58		
2	นายบุญรอด พัฒนไพศาล	✓		3	5	ของสำนักงาน	✓			ก.ค.-58		
3	นายชาญชัย จุลโลบล	✓		3	5	ปศุสัตว์พื้นที่	✓			ก.ค.-58		
4	นายวิรัชชีพ นุชประเสริฐ	✓		3	5	กรุงเทพมหานคร	✓			ก.ค.-58		
5	นายสมพงษ์ ทองเกื้อ	✓		3	5	ที่ปฏิบัติงานใน	✓			ก.ค.-58		
6	นายภูเบศ หอมเจริญ	✓		3	5	พื้นที่ และ	✓			ก.ค.-58		
7	นายพินิจ แทนรัตน์	✓		3	5	ปฏิบัติงานใน	✓			ก.ค.-58		
8	นายอำนาจ รุ่งโรจน์ศรีบุญ	✓		3	5	สำนักงานฯ มี	✓			ก.ค.-58		
9	นายวีรศักดิ์ สุนทรโกมล	✓		3	5	ความรู้ ความ	✓			ก.ค.-58		
10	นายสุจิต คุณะวัฒนกุล	✓		3	5	เข้าใจ เกี่ยวกับ	✓			ก.ค.-58		
11	นายฉัตรชนก เจริญเชื้อ	✓		3	5	การทำงาน	✓			ก.ค.-58		
12	นายอาคม วันเพ็ญ	✓		3	5	ของกรมปศุสัตว์	✓			ก.ค.-58		
13	นายฉัตรชัย สุวานิช	✓		3	5	จรรยาบรรณ	✓			ก.ค.-58		
14	นายกมุโชค ปาลียะ	✓		3	5	ของข้าราชการ	✓			ก.ค.-58		
15	นายธีรศิษฏ์ โฉมเฉลา	✓		2	4	และทำงาน	✓			ก.ค.-58		
16	นายวิสุทธิ กักเจริญทรัพย์	✓		2	4	บนพื้นฐานของ	✓			ก.ค.-58		
17	นางกรรณา พึ่งพรม	✓		2	4	ข้อมูลที่ถูกต้อง	✓			ก.ค.-58		

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การทำงานบนพื้นฐานข้อมูลที่ถูกต้อง

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
18	นางสาวกมลวรรณ ทองอร่าม	✓		2	4		✓			ก.ค.-58		
19	นางสาวสินีนภา สุขสุเสียง	✓		2	4		✓			ก.ค.-58		
20	นายต่อศักดิ์ อานูภาพ	✓		2	4		✓			ก.ค.-58		
21	นายธรรสรณ์ แจ่มสายพงษ์	✓		2	4		✓			ก.ค.-58		
22	นายกมล ทัพเรืองชัย	✓		3	5		✓			ก.ค.-58		
23	นางสาวสรัญญา เกิดทรง	✓		3	5		✓			ก.ค.-58		
24	นางสาวณัฐชญา วงษ์ดียิ่ง		✓	3	5		✓			ก.ค.-58		
25	นายชัยชนะ ยาสุลง		✓	3	5		✓			ก.ค.-58		
26	นายคมกริช จันทราช		✓	3	5		✓			ก.ค.-58		
27	นายทวีพงษ์ สรสันต์		✓	3	5		✓			ก.ค.-58		
28	นางสาวกุลิสรา ลิกกะโห้		✓	3	5		✓			ก.ค.-58		
29	นายพรชัย พรบุญ		✓	3	5		✓			ก.ค.-58		
30	นางปรียานุช จุลลบล		✓	3	5		✓			ก.ค.-58		
31	นายวิทยา ศรีชาติ		✓	3	5		✓			ก.ค.-58		

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 31 คน

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การทำงานบนพื้นฐานข้อมูลที่ถูกต้อง

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ที่คาดหวัง*(1)		ความจำเป็น	จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)												

ระดับที่คาดหวัง *(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ
ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย
ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง