

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		
1	นายอรรถพล แสนพันทา	✓			✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58
2	นายบุญรอด พัฒนไพศาล	✓			✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58
3	นายชาญชัย จุลโลบล	✓			✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58
4	นายวิรัชชีพล นุชประเสริฐ	✓			✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58
5	นายสมพงศ์ ทองเกื้อ	✓			✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58
6	นายภูเบศ หอมเจริญ	✓			✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58
7	นายพินิจ แทนรัตน์	✓			✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58
8	นายอำนาจ รุ่งโรจน์ศรีบุญ	✓			✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58
9	นายวิรัชศักดิ์ สุนทรโกมล	✓			✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58
10	นายสุจิต คุณะวัฒนกุล	✓			✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58
11	นายฉัตรชนก เจริญเชื้อ	✓		การพัฒนาความรู้	✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58
12	นายอาคม วันเพ็ญ	✓		ความเข้าใจเกี่ยวกับ	✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58
13	นายฉัตรชัย สุวานิช	✓		แนวทางการดำเนิน	✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58
14	นายกุมโชค ปาสียะ	✓		งานกรมปศุสัตว์และ	✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58
15	นายธีรศิษฐ์ โฉมเฉลา	✓		จรรยาบรรณของ	✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58
16	นายวิสุทธิ กีกเจริญทรัพย์	✓		ข้าราชการ	✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58
17	นางกรรณา พึ่งพรม	✓			✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58
18	นางสาวกมลวรรณ ทองอร่าม	✓			✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58
19	นางสาวลีนินาฏ สุขสุเสียง	✓			✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58
20	นายต่อศักดิ์ อานุภาพ	✓			✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58
21	นายธรรมสรณ์ แจ่มสายพงษ์	✓			✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58
22	นายกมล ทัพเรืองชัย	✓			✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58
23	นางสาวสรัญญา เกิดทรง	✓			✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

แบบฟอร์มที่ 1

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		
24	นางสาวณัฐชญา วงษ์ศิธิง		✓		✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58
25	นายชัยชนะ ยาสูลง		✓		✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58
26	นายคมกริช จันทราช		✓		✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58
27	นายทวีพงษ์ สรสันต์		✓		✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58
28	นางสาวกุลิสรา ลิกกะโห้		✓		✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58
29	นายพรชัย พรบุญ		✓		✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58
30	นางปริญานุช จุลลบล		✓		✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58
31	นายวิทยา ศรีชาติ		✓		✓			ก.ค.-58	C-7	✓			ก.ค.-58

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 เมษายน57-30 กย57) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม

- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น