

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)



2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การทำงานบนพื้นฐานข้อมูลที่ถูกต้อง

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
1	นายสมยศ อินทรพิน	✓		4	5	การอบรมจริยธรรม น้อม นำเกษตรทฤษฎีใหม่ ใส่ใจ ในระบบฐานข้อมูลสัตว์	✓			ส.ค.-60	29-ส.ค.-60	3
2	นายอรรถพล แสนพันทา	✓		3	5		✓			ส.ค.-60	29-ส.ค.-60	3
3	นายปัญญา แดงสีพลอย	✓		3	5		✓			ส.ค.-60	29-ส.ค.-60	3
4	นายบุญรอด พัฒนไพศาล	✓		3	5		✓			ส.ค.-60	29-ส.ค.-60	3
5	นายวิรัชสิทธิ์ นุชประเสริฐ	✓		3	5		✓			ส.ค.-60	29-ส.ค.-60	3
6	นายฉัตรชัย สุวานิช	✓		3	5		✓			ส.ค.-60	29-ส.ค.-60	3
7	นายธีรศิษฐ์ โฉมเฉลา	✓		3	5		✓			ส.ค.-60	29-ส.ค.-60	3
8	นายอำนาจ รุ่งโรจน์ศรีบุญ	✓		3	5		✓			ส.ค.-60	29-ส.ค.-60	3
9	นายสุจิต คุณะวัฒนกุล	✓		3	5		✓			ส.ค.-60	29-ส.ค.-60	3
10	นายพินิจ แทนรัตน์	✓		3	5		✓			ส.ค.-60	29-ส.ค.-60	3
11	นายกุมโชค ปาลียะ	✓		3	5		✓			ส.ค.-60	29-ส.ค.-60	3
12	นายวิสุทธิ ก๊กเจริญทรัพย์	✓		3	5		✓			ส.ค.-60	29-ส.ค.-60	3
13	นายฉัตรชนก เจริญเชื้อ	✓		3	5		✓			ส.ค.-60	29-ส.ค.-60	3
14	นายสมคิด วิมุตตานนท์	✓		3	5		✓			ส.ค.-60	29-ส.ค.-60	3
15	นายภูเบศ หอมเจริญ	✓		3	5		✓			ส.ค.-60	29-ส.ค.-60	3
16	นายวีรศักดิ์ สุนทรโกลม	✓		3	5		✓			ส.ค.-60	29-ส.ค.-60	3
17	นายสมพงศ์ ทองเกื้อ	✓		3	5		✓			ส.ค.-60	29-ส.ค.-60	3
18	นายมานะ บุตรเพชร	✓		3	5		✓			ส.ค.-60	29-ส.ค.-60	3
19	นางวรรณวิมล ทองคง	✓		3	5		✓			ส.ค.-60	29-ส.ค.-60	3
20	นางสาวอภิญญา พกษชาติ	✓		3	5		✓			ส.ค.-60	29-ส.ค.-60	3

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.2
สมรรถนะ

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การทำงานบนพื้นฐานข้อมูลที่ถูกต้อง

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
21	ว่าที่ ร.ต.เดชา กลับสงเคราะห์	✓		3	5		✓			ส.ค.-60	29-ส.ค.-60	3
22	นายชัยชนะ ยาสุลง		✓	3	5		✓			ส.ค.-60	29-ส.ค.-60	3
23	นายวิทยา ศรีชาติ		✓	3	5		✓			ส.ค.-60	29-ส.ค.-60	3
24	นายทวีพงษ์ สรสันต์		✓	3	5		✓			ส.ค.-60	29-ส.ค.-60	3
25	นายคมกริช จันทราช		✓	3	5		✓			ส.ค.-60	29-ส.ค.-60	3
26	นางสาวกุลิสรา ลิกกะให้		✓	3	5		✓			ส.ค.-60	29-ส.ค.-60	3
27	นายณัฐกร ศรีตากุล		✓	3	5		✓			ส.ค.-60	29-ส.ค.-60	3
28	นายณัฐพงศ์ แก้วเฉย		✓	3	5		✓			ส.ค.-60	29-ส.ค.-60	3
29	นางสาวน้ำทิพย์ ทองลาด		✓	3	5		✓			ส.ค.-60	29-ส.ค.-60	3
30	นางสาวชฎาพร นกเขาเทศ		✓	3	5		✓			ส.ค.-60	29-ส.ค.-60	3
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม <u>30</u> คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับที่คาดหวัง *(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ
ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้งพัฒนาน้อย
ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง