

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

แบบฟอร์มที่ 1

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
				ชื่อ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		เข้ารับ อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ							
1	นายสมยศ อินทรพิน	✓			✓			ส.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-60
2	นายอรรถพล แสนพันทา	✓			✓			ส.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-60
3	นายปัญญา แดงสีพลอย	✓			✓			ส.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-60
4	นายบุญรอด พัฒนไพศาล	✓			✓			ส.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-60
5	นายวิรัชพล นุชประเสริฐ	✓			✓			ส.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-60
6	นายฉัตรชัย สุวานิช	✓			✓			ส.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-60
7	นายธีรศิษฐ์ โฉมเฉลา	✓			✓			ส.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-60
8	นายอำนาจ รุ่งโรจน์ศรีบุญ	✓			✓			ส.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-60
9	นายสุจิต คุณะวัฒนกุล	✓			✓			ส.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-60
10	นายพินิจ แทนรัตน์	✓			✓			ส.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-60
11	นายกุมโชค ปาลียะ	✓			✓			ส.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-60
12	นายวิสุทธิ กักเจริญทรัพย์	✓			✓			ส.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-60
13	นายฉัตรชนก เจริญเชื้อ	✓			✓			ส.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-60
14	นายสมคิด วิมุทนานนท์	✓			✓			ส.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-60
15	นายภูเบศ หอมเจริญ	✓			✓			ส.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-60
16	นายวีรศักดิ์ สุนทรโกลม	✓			✓			ส.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-60
17	นายสมพงษ์ ทองเกื้อ	✓			✓			ส.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-60
18	นายมานะ บุตรเพชร	✓			✓			ส.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-60
19	นางวรรณวิมล ทองคง	✓			✓			ส.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-60
20	นางสาวอภิญา พฤษชาติ	✓			✓			ส.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-60
21	ว่าที่ ร.ต.เดชา กลับสงเคราะห์	✓			✓			ส.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-60

อบรมจริยธรรม นำ  
กฎหมายมาใช้ ใส่ใจ  
โรคระบาดสัตว์ปีก

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

แบบฟอร์มที่ 1

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
				ชื่อ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		
22	นายชัยชนะ ยาสูลง		✓		✓			ส.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-60
23	นายวิทยา ศรีชาติ		✓		✓			ส.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-60
24	นายทวีพงษ์ สรสันต์		✓		✓			ส.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-60
25	นายคมกริช จันทราช		✓		✓			ส.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-60
26	นางสาวกุลิสรา ลิกกะโท		✓		✓			ส.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-60
27	นายณัฐกร ศรีดากุล		✓		✓			ส.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-60
28	นายณัฐพงศ์ แก้วเฉย		✓		✓			ส.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-60
29	นางสาวน้ำทิพย์ ทองลาด		✓		✓			ส.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-60
30	นางสาวชฎาพร นกเขาเทศ		✓		✓			ส.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			ส.ค.-60

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 ช่วงเดือนต.ค.59-มี.ค.60) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นที่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น