

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560

แบบฟอร์มที่ 1

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ชื่อ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
					จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		
1	นายสมยศ อินทรพิน	✓			✓			มี.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-60
2	นายอรรถพล แสนพันทา	✓			✓			มี.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-60
3	นายวิรัชพล นุชประเสริฐ	✓			✓			มี.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-60
4	นายสมพงษ์ ทองเกื้อ	✓			✓			มี.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-60
5	นายภูเบศ หอมเจริญ	✓			✓			มี.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-60
6	นายพินิจ แทนรัตน์	✓			✓			มี.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-60
7	นายอำนาจ รุ่งโรจน์ศรีบุญ	✓			✓			มี.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-60
8	นายวีรศักดิ์ สุนทรโกมล	✓			✓			มี.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-60
9	นายสุจิต คุณะวัฒนกุล	✓			✓			มี.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-60
10	นายฉัตรชนก เจริญเชื้อ	✓			✓			มี.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-60
11	นายมานะ บุตรเพชร	✓			✓			มี.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-60
12	นายฉัตรชัย สุวานิช	✓			✓			มี.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-60
13	นายกัมโชค ปาลียะ	✓			✓			มี.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-60
14	นายธีรศิษฐ์ โฉมเฉลา	✓			✓			มี.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-60
15	นายวิสุทธิ์ ก๊กเจริญทรัพย์	✓			✓			มี.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-60
16	นางสาวสินีนาง สุขสุเสียง	✓			✓			มี.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-60
17	นางกรรณา พิงพรม	✓			✓			มี.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-60
18	นางสาวกมลวรรณ ทองอร่าม	✓			✓			มี.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-60
19	นางสาวอภิญา พฤษชาติ	✓			✓			มี.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-60
20	นายณัฐพงศ์ แก้วเฉย		✓		✓			มี.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-60
21	นายวิทยา ศรีชาติ		✓		✓			มี.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-60

การอบรมจริยธรรม
น้อมนำเกษตรทฤษฎี
ใหม่ ใส่ใจในระบบ
ฐานข้อมูลสัตว์

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560

แบบฟอร์มที่ 1

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
				ชื่อ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		
22	นายชัยชนะ ยาสูลง		✓		✓			มี.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-60
23	นายคมกริช จันทราช		✓		✓			มี.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-60
24	นางสาวกุลิสรา ลิกกะโท		✓		✓			มี.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-60
25	นายทวีพงษ์ สรสันต์		✓		✓			มี.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-60
26	นายเอนก น้อยจันทร์		✓		✓			มี.ค.-60	ความใฝ่รู้รอบด้าน	✓			มี.ค.-60

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 ช่วงเดือนต.ค.59-มี.ค.60) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น